

 Pokora n.o. Zariadenie pre seniorov Trstínska 9 917 01 Trnava	Zariadenie pre seniorov Sv. Martina, Hrnčiarovce nad Parnou Zariadenie pre seniorov Sv. Ján, Šelpice Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Horné Orešany	Procedurálne podmienky Kritérium 2.10 Počet strán: 2
	STRATEGICKÉ CIELE NA ROK 2025	

OBSAH	OBLASŤ/ZODPOVEDNÁ OSOBA
Cieľ 1 Cieľom pre 3 zariadenia je dosiahnuť minimálne 92 % obsadenosť. Implementovať stratégiu efektívneho manažmentu a propagácie zariadenia s cieľom dosiahnuť stabilnú obsadenosť na úrovni 92 % do 31. decembra 2025. Mesačne sledovať merateľné ukazovatele: Počet prijímateľov až do konca roka nesmie klesnúť pod počet 95. Počet nových zmlúv uzavretých počas roka. Priebežné hodnotenie: Štvrťročné analýzy obsadenosti a spätnej väzby od prijímateľov a ich rodinných príslušníkov.	Kritérium 2.3 Kritérium 1.3 Vedúci jednotlivých prevádzok
Cieľ 2 Zefektívnenie procesov prijímania. Skrátene administratívneho procesu na prijatie nových obyvateľov a posilnenie tímu na spracovanie žiadostí.	Kritérium 2.3 Kritérium 1.3 Vedúci jednotlivých prevádzok
Cieľ 3 Zabezpečiť prijímateľom primeranú podporu pri stravovaní, hygiene a zabezpečovaní ostatných životných potrieb.	Kritérium 1.7 Kritérium 3.3 Vedúca stravovacieho úseku/opatrovateľky
Cieľ 4 Trvalé zlepšovanie poskytovaných sociálnych služieb.	Zákon o inšpekcii v sociálnych veciach č. 345/2022 Z. z. Všetci zamestnanci
Cieľ 5 Vybudovať kvalifikovaný tím pracovníkov, ktorý zabezpečuje potreby klientov.	Kritérium 3.2 Kritérium 2.3 Vedúci jednotlivých prevádzok
Cieľ 6 Neustále skvalitňovať služby, dosiahnuť spokojnosť klientov i zamestnancov.	Kritérium 1.10 Vedúci jednotlivých prevádzok/riaditeľka
Cieľ 7 Zvyšovať a rozširovať rozvojové potreby zamestnancov a udržanie ich výkonnosti a motivovanosti.	Kritérium 3.3 Kritérium 2.4 Vedúci jednotlivých prevádzok/riaditeľka
Cieľ 8 Zapájať sa do projektov, ktoré zabezpečia viac zdrojové financovanie prevádzky z grantových výziev a nadácií.	Prevádzkové podmienky Riaditeľka
Cieľ 9 Vzdelávať zamestnancov v riadení rizík a krízových situácií a zaviesť riadenie rizík do každodennej praxe.	Kritérium 1.8 Vedúci jednotlivých prevádzok/riaditeľka/externí lektori

 Trstínska 9 917 01 Trnava	Zariadenie pre seniorov Sv. Martina, Hrnčiarovce nad Parnou Zariadenie pre seniorov Sv. Ján, Šelpice Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Horné Orešany	Procedurálne podmienky Kritérium 2.10 Počet strán: 2
	STRATEGICKÉ CIELE NA ROK 2025	

Cieľ 10	Aktivizácia seniorov - podpora prijímateľov prostredníctvom metodického postupu reminiscenčnej terapie pre skupinovú terapiu.	Kritérium 2.4 Kritérium 1.6 Sociálny pracovník/ISR/kultúrno-záujmový pracovník
Cieľ 11	Pokračovať systémom zabezpečení plnenia podmienok kvality sociálnych služieb.	Zákon o inšpekcii v sociálnych veciach č. 345/2022 Z. z. Všetci zamestnanci

Cieľ 12

	Meno a priezvisko	Funkcia	Dátum	Podpis
Spracovala	PhDr. Lívia Katona PhD.	riaditeľka	30.01.2025	
Preverila/Schválila	Božena Malovcová	predseda správnej rady	30.01.2025	