

POKORA, N. O. TRSTÍNSKA 9 917 01 TRNAVA	ZARIADENIE PRE SENIOROV SV. MARTINA, HRNČIAROVCE NAD PARNOU ZARIADENIE PRE SENIOROV SV. JÁN, ŠELPICE ZARIADENIE PRE SENIOROV SV. URBAN, HORNÉ OREŠANY	KRITÉRIUM 4.3 POČET STRÁN: 57
	VÝROČNÁ SPRÁVA NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE POKORA ZA ROK 2025	

VÝROČNÁ SPRÁVA NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE POKORA ZA ROK 2025

Verzia	01	Platná od	25.06.2026
Revízia		Platná od	
Počet výtlačkov	04		

	Meno a priezvisko	Funkcia	Dátum	Podpis
Spracovala	PhDr. Lívia Katona PhD.	riaditeľka	25.06.2026	
Preverila	Božena Malovcová	riadiaci pracovník ZPS	25.06.2026	
Schválila	PhDr. Lívia Katona PhD.	riaditeľka	25.06.2026	



1. Identifikácia organizácie	3
1.2 História zariadenia	5
2. Poslanie, vízia a ciele sociálneho zariadenia	5
3. Poskytované sociálne služby v zariadení	10
4. Predmet činnosti organizácie	11
4.1 Stravovacia prevádzka	11
4.2 Zdravotný úsek	12
4.3 Sociálny úsek	14
4.4 Aktivity v zariadeniach	18
4.5 Fyzické prostredie	39
4.6 Ubytovacie priestory	41
4.7 Priestory pre aktivity PSS	42
5. Ročná účtovná závierka	44
5.1 Prehľad o príjmoch (výnosoch) a výdavkov (nákladoch)	45
5.2 Stav a pohyb majetku a záväzkov organizácie	46
5.3 EON	47
6. Personálne otázky	48
6.1 Personálna štruktúra k 31.12.2025	49
6.2 Vzdelávanie zamestnancov	50
7. Hodnotenie a analýza vývoja zariadenia – SWOT	51
8. Zmeny a nové zloženie organizácie	53
9. Ďalšie údaje určené správnou radou	53
10. Iné informácie	54
11. Získané prostriedky	55
12. Záver	56

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	
Názov organizácie	Pokora, n. o.
Sídlo organizácie	Trstínska 9, 917 01 Trnava
IČO	45740283
DIČ	202370768
IBAN	SK95 0900 0000 0050 3934 5009
Číslo registrácie	OSP/NO/201/2013
Právna forma	nezisková organizácia
Druh sociálnej služby	celoročná pobytová sociálna služba na čas neurčitý
Kapacita	103 miest
Cieľová skupina	občania odkázaní na sociálnu službu zo zdravotných dôvodov a klienti v dôchodkovom veku
Riaditeľka	PhDr. Lívia Katona PhD.
Webová stránka	www.pokora-no.sk
E-mail	dompreseniorov@gmail.com
Telefón	0902 363 999

ŠTRUKTÚRA NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

ČLENOVIA VEDENIA ORGANIZÁCIE		
	Riaditeľka	Zodpovedá za celkové riadenie organizácie, strategické plánovanie, rozhodovanie a reprezentáciu organizácie.
	Riadiaci pracovník ZPS	Zabezpečuje riadenie a koordináciu poskytovania sociálnych služieb, plánuje, organizuje a kontroluje činnosť zamestnancov v priamej starostlivosti.
	Sociálny úsek	Poskytuje sociálne poradenstvo, zabezpečuje sociálnu prácu s klientmi, vedie dokumentáciu a plánuje sociálne služby.
	Zdravotný úsek	Zabezpečuje ošetrovateľskú starostlivosť, dohliada na zdravotný stav klientov a spolupracuje s lekármi a špecialistami.
	Prevádzkovo-technický úsek	Zabezpečuje prevádzku, údržbu, technické zázemie a hospodárske činnosti organizácie.



Predstavujeme Vám výročnú správu neziskovej organizácie Pokora Trnava, n. o., za uplynulý rok, ktorá poskytuje prehľad o činnosti organizácie, hospodárení, dosiahnutých výsledkoch a aktivitách v oblasti poskytovania sociálnych služieb za hodnotené obdobie. Zároveň obsahuje informácie o plnení cieľov a rozvoji organizácie. Výročná správa je vypracovaná v súlade s:

- § 34 zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby,
- príslušnými ustanoveniami zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách, v ZNP
- a nadväzujúcimi všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Výročnú správu nezisková organizácia vypracúva za kalendárny rok, a to v termíne určenom správnou radou alebo zakladacou listinou, najneskôr do 30. júna nasledujúceho roka. Výročná správa sa zverejňuje v sídle organizácie alebo na jej webovom sídle. Zároveň sa ukladá do verejnej časti registra účtovných závierok prostredníctvom Register účtovných závierok. Lehota na uloženie je spravidla do 15. júla nasledujúceho roka. Zverejnenie musí zabezpečiť verejnú prístupnosť dokumentu.



1.2 HISTÓRIA ZARIADENIA

Nezisková organizácia Pokora so sídlom Trstínska 9, 917 01 Trnava, IČO: 45740283 vznikla dňa 29.01.2013 na základe rozhodnutia Obvodného úradu Trnava, odbor všeobecnej vnútornej správy a podľa ustanovenia § 11 ods. 1 zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby a je zapísaná v registri poskytovateľov sociálnych služieb na území Trnavského samosprávneho kraja pod č. OSP/NO/201/2013.

2. POSLANIE, VÍZIA A CIELE SOCIÁLNEHO ZARIADENIA

Poslaním Pokora, n. o. Trnava je poskytovať sociálne služby v zmysle zákona o sociálnych službách. ZPS sa na vízii a poslaní podieľajú svojou činnosťou zameranou najmä na občanov odkázaných na pomoc inej fyzickej osoby o ktorých sa nie je možné postarať v domácnosti.

- aby zariadenie n. o. Pokora boli vyhľadávané nielen z dôvodu poskytovania služieb klientom, ale aj z dôvodu ľudského prístupu našich zamestnancov a vytváraním rodinného prostredia
- vytvárať podmienky pre poskytovanie a skvalitňovanie sociálnych a zdravotných služieb
- vytvárať pre cieľovú skupinu klientov kultúrne, duchovné a iné aktivity
- zvyšovať odbornosť zamestnancov školeniami
- vytvárať priestor aktívnou spoluprácou medzi poskytovateľom a prijímateľom sociálnych služieb a príbuznými.

Víziou Pokora, n. o. Trnava je zabezpečenie takého prostredia, ktoré podporuje čo najvyššiu mieru sebestačnosti a autonómie klienta a zároveň poskytuje odborne správne a bezpečné služby. Chceme poskytovať služby spĺňajúce požiadavky na kvalitu, ktoré zároveň dávajú aj na subjektívnu spokojnosť klienta. Klient je naším partnerom a jeho názor je pre nás dôležitý.

Cieľom Pokora, n. o. Trnava je pristupovať k prijímateľom sociálnej služby s úctou, trpezlivosťou, empatiou a pochopením. Vytvárať atmosféru dôvery, pokoja, radosti, dobrej pohody a spokojnosti. Poskytovať sociálnu službu prijímateľom sociálnej služby komplexne. Vzájomne spolupracovať v tíme, k zvereným úlohám pristupovať zodpovedne, obetavo a nezištne. Pomáhať prijímateľom - seniorom vyrovnávať sa s vlastným starnutím.

VYHODNOTENIE STRATEGICKÝCH CIEĽOV ZA ROK 2025

CIEĽ 1 Cieľom pre 3 ZPS bolo dosiahnuť minimálne 92 % obsadenosť. Implementovať stratégiu efektívneho manažmentu a propagácie zariadenia s cieľom dosiahnuť stabilnú obsadenosť na úrovni 92 % do 31. decembra 2025. Mesačne sledovať merateľné ukazovatele: počet PSS do konca roka nezmôže klesnúť pod počet 95 a sledovať počet nových zmlúv uzavretých počas roka. Priebežné hodnotenie sa realizovalo prostredníctvom štvrtročných analýz obsadenosti a spätnej väzby od PSS a ich rodinných príslušníkov.

Plnenie cieľa obsadenosti bolo (min. 92 %). Zariadenie pre seniorov Hrnčiarovce nad Parnou – splnené mesiace: august – december, nesplnené: júl (86,96 %) – cieľ čiastočne splnený, pričom od augusta bola obsadenosť stabilne nad hranicou 92 %. Zariadenie pre seniorov Šelpice – všetky mesiace (júl – december) boli nad 92 % - cieľ splnený vo všetkých sledovaných mesiacoch. Zariadenie pre seniorov Horné Orešany – všetky mesiace (júl – december) boli minimálne 92 % – cieľ bol splnený vo všetkých sledovaných mesiacoch. Na úrovni troch ZPS ako celku možno konštatovať, že Strategický cieľ minimálnej 92 % obsadenosti bol vo veľkej miere naplnený v súlade s Kritériami 2.3, 1.3. Jediné krátkodobé zlyhanie bolo zaznamenané v júli v zariadení Hrnčiarovce nad Parnou. Od augusta je obsadenosť vo všetkých zariadeniach stabilná a nad stanoveným limitom, čo svedčí o účinnosti manažmentu a prijatých opatrení. Na základe sledovaných údajov možno cieľ hodnotiť ako splnený. Vo všetkých troch zariadeniach bola vo väčšine sledovaného obdobia dosiahnutá a udržiavaná obsadenosť nad 92 %. Krátkodobý pokles v júli v zariadení Hrnčiarovce nad Parnou bol následne odstránený a od augusta je cieľ plnený kontinuálne. Vývoj obsadenosti potvrdzuje efektívnosť nastaveného manažmentu a propagačných aktivít.

CIEĽ 2 Zefektívnenie procesov prijímania. Skrátenie administratívneho procesu na prijatie nových obyvateľov a posilnenie tímu na spracovanie žiadostí.

Cieľ bol priebežne napĺňaný prostredníctvom aktualizácie a tvorby interných dokumentov, ktoré podporujú zjednotenie a zjednodušenie procesu prijímania klientov. Boli vypracované a aktualizované tieto dokumenty:

- ✓ Interná smernica – Postup prijatia klienta do zariadenia (ľahko čitateľná forma), Revízia 2, s účinnosťou od 1.9.2025 – dokument prispieva k lepšej orientácii klientov v procese prijatia a podporuje napĺňanie Kritérií 2.7 a 1.3.
- ✓ Cenník služieb – ľahko čitateľná verzia, platný od 1.11.2025 – zabezpečuje transparentnosť informácií pre klientov a podporuje napĺňanie Kritérií 2.7 a 1.11.
- ✓ Metodický postup MP 15, Revízia 2 – Postup pri uzatváraní zmluvy pri poskytovaní sociálnej služby, ktorý zjednotil postupy v rámci organizácie a podporuje napĺňanie Kritérií 2.3 a 1.3.

Na implementácii a uplatňovaní týchto dokumentov sa podieľali vedúci jednotlivých prevádzok, čím sa posilnila zodpovednosť manažmentu za kvalitu a jednotnosť procesu prijímania klientov. Cieľ možno hodnotiť ako splnený/priebežne napĺňaný, nakoľko boli vytvorené a aktualizované kľúčové dokumenty podporujúce zrozumiteľnosť, transparentnosť a efektivitu procesu prijímania. Zavedené zmeny prispeli k skráteniu administratívnych postupov a k zvýšeniu kvality komunikácie s klientmi.

CIEĽ 3 Zabezpečiť prijímateľom primeranú podporu pri stravovaní, hygiene a zabezpečovaní ostatných životných potrieb.

Cieľ zabezpečiť prijímateľom primeranú podporu pri stravovaní, hygiene a zabezpečovaní ostatných životných potrieb bol priebežne napĺňaný v súlade s Kritériami 1.7 a 3.3. Školenie personálu sa uskutočnilo dňa 8.9.2025 a bolo zamerané na dezinfekčný a sanitačný plán ZPS, harmonogram upratovania interiéru a exteriéru, správne používanie a obmieňanie čistiacich a dezinfekčných prostriedkov v súlade s prevádzkovým poriadkom, dodržiavanie bezpečnostných zásad pri práci s chemikáliami a správne vyplňanie požadovaných formulárov. Vedúca stravovacieho úseku v spolupráci s opatrovatelkami zabezpečovala individuálny prístup k prijímateľom, rešpektovanie ich zdravotného stavu, diétnych potrieb a zachovanie dôstojnosti pri poskytovaní podpory. Od 1.11.2025 došlo k úprave stravnej jednotky, čo sa pozitívne prejavilo na kvalite a pestrosti stravy. Prijímatelia mali zabezpečený pravidelný prísun vyváženej stravy, primeranú pomoc pri podávaní jedla a dodržiavanie pitného režimu. Zlepšenie bolo zaznamenané aj v spokojnosti prijímateľov so stravovaním. Cieľ hodnotíme ako splnený, pričom nastavené opatrenia prispievajú k zvyšovaniu kvality poskytovaných sociálnych služieb.

Cieľ 4 Trvalé zlepšovanie poskytovaných sociálnych služieb.

Cieľ bol napĺňaný prostredníctvom vypracovania a zavádzania nových metodických postupov, ako aj revízie existujúcej dokumentácie v súlade so zákonom č. 345/2022 Z. z. o inšpekcii v sociálnych veciach a príslušnými kritériami kvality. Počas hodnoteného obdobia boli spracované a realizované nasledovné metodické postupy:

- ✓ MP 27 – Skríning kognitívnej poruchy MMSE, ktorý prispel k včasnejšej identifikácii kognitívnych zmien u prijímateľov sociálnej služby a k individuálnejšiemu prístupu v plánovaní starostlivosti.
- ✓ MP 28 – Ergoterapia na obnovu pohybu po CMP, ktorá podporila systematickú rehabilitačnú prácu s klientmi po cievnej mozgovej príhode a zlepšenie ich sebestačnosti.
- ✓ MP 29 – Pohybové aktivity a cvičenia pre seniorov, čím sa posilnila prevencia zhoršovania mobility, podpora aktívneho starnutia a celkovej kvality života prijímateľov.

- ✓ **MP 15 – Revízia 2 – Postup pri uzatváraní zmluvy, ktorá reflektovala na novelu zákona, posilnila ochranu práv prijímateľov a zabezpečila väčšiu transparentnosť poskytovania sociálnej služby.**

V hodnotenom období boli vypracované a aktualizované aj tieto dokumenty:

- ✓ **Interná smernica – Navrátenie spôsobilosti na právne úkony (ľahko čitateľný text).** Dokument podporil lepšie porozumenie právam prijímateľov sociálnej služby, posilnil ich informovanosť a schopnosť aktívne sa zapájať do rozhodovania o vlastných záležitostiach. Tým sa priamo naplňujú kritériá ochrany práv a ľudskej dôstojnosti.
- ✓ **Dodatok č.1 k IS 18 – o slobodnom prístupe k informáciám.** Aktualizácia v súlade so zákonom č. 401/2024 Z. z. zabezpečila transparentnosť poskytovania informácií, posilnila otvorenosť zariadenia a dôveru prijímateľov sociálnej služby a ich rodinných príslušníkov.
- ✓ **Postup prijatia klienta do zariadenia – ľahko čitateľná forma (Revízia 2).** Revízia dokumentu prispela k tomu, že proces prijatia do zariadenia je pre klientov zrozumiteľnejší, prehľadnejší a rešpektujúci ich práva, čím sa posilnila kvalita prvého kontaktu a adaptačného procesu.

Cieľ bol naplnený komplexne – nielen po odbornej, ale aj po ľudskej a etickej stránke, so zreteľom na práva a potreby prijímateľov sociálnej služby.

CIEĽ 5 Vybudovať kvalifikovaný tím pracovníkov, ktorý zabezpečí potreby klientov.

V zariadeniach bol vedením menovaný interdisciplinárny tím, ktorý zabezpečuje komplexný prístup ku klientom. Vedúci jednotlivých prevádzok aktívne koordinujú činnosť tímu a podieľajú sa na organizácii práce tak, aby boli napĺňané individuálne potreby klientov. Vďaka fungujúcej spolupráci medzi členmi tímu dochádza k efektívnejšej komunikácii, zlepšeniu kvality poskytovaných služieb a spokojnosti klientov. Cieľ možno považovať za úspešne naplnený v súlade s Kritériami 3.2 a 2.3.

Cieľ 6 Neustále skvalitňovať služby, dosiahnuť spokojnosť klientov i zamestnancov.

V priebehu hodnoteného obdobia bol cieľ napĺňaný prostredníctvom systematického zisťovania spokojnosti klientov a zamestnancov formou anonymného dotazníkového prieskumu. Prieskum spokojnosti bol realizovaný v druhom polroku, čím bolo zabezpečené hodnotenie kvality poskytovaných služieb. Výsledky prieskumu boli zároveň využité ako podklad pre plánovanie ďalších aktivít v oblasti skvalitňovania sociálnych služieb. Cieľ bol priebežne napĺňaný v súlade s Kritériom 1.10 a systematický prístup k zisťovaniu spokojnosti prispieva k neustálemu zvyšovaniu kvality poskytovaných sociálnych služieb, spokojnosti klientov i zamestnancov.

CIEĽ 7 Zvyšovať a rozširovať rozvojové potreby zamestnancov a udržať ich výkonnosť a motivovanosť.

Zariadenie vytváralo podmienky na priebežné zvyšovanie odborných kompetencií, čo prispieva k vyššej kvalite poskytovaných sociálnych služieb a k dlhodobej motivovanosti zamestnancov. Dňa 5.5.2025 sa zamestnanci zúčastnili odborného vzdelávania organizovaného OZ SpecialCare, zameraného na oblasť ľudskoprávných

štandardov (ZLPS), pričom 15 zamestnancov získalo certifikát o absolvovaní kurzu. Vzdelávanie posilnilo ich kompetencie v oblasti ochrany práv prijímateľov sociálnej služby a profesionálneho prístupu ku klientom. Školenie personálu realizované dňa 8.9.2025 na tému hygieny, dezinfekcie, sanitačných postupov a bezpečnosti pri práci prispelo k zvyšovaniu kvalifikácie zamestnancov a podporilo ich motivovanosť k dôslednému dodržiavaniu pracovných postupov. Ďalšou aktivitou v rámci napĺňania cieľa bolo školenie „Individuálne plánovanie ako súčasť štandardov kvality“, ktoré sa uskutočnilo dňa 29.10.2025 v Smoleniciach. Školenie prispelo k prehĺbeniu odborných vedomostí zamestnancov v oblasti individuálneho plánovania a podporilo jednotné uplatňovanie štandardov kvality v každodennej praxi. Cieľ bol splnený. Realizované vzdelávacie aktivity prispeli k zvýšeniu odbornej úrovne zamestnancov, ich motivácie a celkovej kvality poskytovaných sociálnych služieb v súlade Kritériami 3.3, 2.4.

CIEĽ 8 Zapájať sa do projektov, ktoré zabezpečia viac zdrojové financovanie prevádzky z grantových výziev a nadácií.

Organizácia aktívne využívala viacero zdrojov financovania, pričom medzi prispievateľmi boli: Nadácia ZSE, Nadácia dm, Občianske združenia Felicitas, OZ SpecialCare, Právnické osoby a firmy (Tesco, Penam, Andaco, Trilak, Dobrý ježko, PD Vajnory, 2 % z dane). Rozmanitosť zdrojov potvrdzuje systematickú snahu o viaczdrojové financovanie a aktívne zapájanie sa do grantových a darcovských schém. Na základe predloženého prehľadu sponzorských darov za rok 2025 možno konštatovať, že cieľ bol splnený.

CIEĽ 9 Vzdelávať zamestnancov v riadení rizík a krízových situácií a zaviesť riadenie rizík do každodennej praxe.

Cieľ bol napĺňaný prostredníctvom systematického vzdelávania zamestnancov a zavedenia interných postupov na riadenie rizík a krízových situácií. Súčasťou realizácie cieľa bolo usmernenie na zabezpečenie doprovodu klientov v ZPS Hrnčiarovce nad Parnou, Šelpice a Horné Orešany (12.12.2025), ktoré konkretizuje bezpečnostné opatrenia, postupy komunikácie a riešenia krízových situácií. Cieľ je aktuálne naplnený v súlade Kritériom 1.8.

CIEĽ 10 Aktivizácia seniorov - podpora prijímateľov prostredníctvom metodického postupu reminiscenčnej terapie pre skupinovú terapiu. Kritérium 2.4 Kritérium 1.6

Cieľ nebol splnený.

Cieľ 11 Pokračovať systémovým zabezpečením plnenia podmienok kvality sociálnych služieb.

Cieľ bol napĺňaný prostredníctvom systematického monitorovania, hodnotenia a dokumentovania kvality poskytovaných sociálnych služieb. V priebehu hodnoteného obdobia boli realizované nasledovné odborné postupy a aktivity:

- ✓ Vyhodnotenie strategických cieľov za rok 2024 (13.01.2025, Kritérium 2.10, 1.1). Poskytlo komplexnú spätnú väzbu o napĺňaní plánovaných cieľov a identifikovalo oblasti, kde je možné skvalitniť služby.
- ✓ Hodnotenie a preskúmanie manažmentom poskytovateľa sociálnej služby za II. Polrok 2024 (21.2.2025, Kritérium 2.10). Manažment posúdil plnenie štandardov kvality a priebeh poskytovania služieb v druhej polovici roka, čím sa zabezpečila kontinuálna kontrola kvality.
- ✓ Hodnotenie a preskúmanie manažmentom za rok 2024 (28.2.2025, Kritérium 2.10). Celkové hodnotenie ročných aktivít umožnilo strategické plánovanie ďalších opatrení a rozvojových aktivít.
- ✓ Výročná správa n. o. Pokora za rok 2024 (27.6.2025, Kritérium 4.3). Správa poskytla prehľad o činnosti zariadenia, dosiahnutých výsledkoch a plánovaných aktivitách, čo podporilo transparentnosť voči verejnosti a zainteresovaným stranám.
- ✓ Hodnotenie a preskúmanie manažmentom za I. polrok 2025 (7.8.2025, Kritérium 2.10). Posilnilo priebežnú kontrolu kvality a umožnilo operatívne prispôsobenie procesov podľa potrieb klientov.

Tento systematický prístup umožnil kontinuálne sledovanie kvality služieb, identifikáciu rizík a uplatnenie nápravných opatrení. Cieľ bol naplnený, pričom systémové zabezpečenie kvality podporilo profesionálnu úroveň poskytovaných sociálnych služieb, spokojnosť klientov aj efektívne fungovanie zariadenia.

3. POSKYTOVANÉ SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ZARIADENÍ

Zariadenie pre seniorov (§ 35 zákona o sociálnych službách) - Služby sa poskytujú fyzickým osobám, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách. Tiež sa poskytujú fyzickým osobám, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.



4. PREDMET ČINNOSTI ZARIADENIA

Pokora nezisková organizácia v Trnave poskytuje sociálne služby podľa zákona o sociálnych službách. V zmysle tohto zákona chápe sociálnu službu ako odbornú obslužnú alebo ďalšiu účinnosť alebo súbor týchto činností, ktoré sú vo vzťahu k nášmu prijímateľovi sociálnych služieb zamerané na riešenie jeho nepriaznivej sociálnej situácie.

4.1 STRAVOVACIA PREVÁDZKA

Stravovací úsek Zariadenia pre seniorov Sv. Ján Šelpice zabezpečoval počas roka 2025 plynulú, stabilnú a kvalitnú prevádzku zameranú na poskytovanie stravovania prijímateľom sociálnych služieb (PSS), zamestnancom zariadenia a cudzím stravníkom. Prevádzka bola organizovaná v súlade s hygienickými, prevádzkovými a legislatívnymi požiadavkami, pričom dôraz bol kladený na kvalitu pripravovanej stravy, bezpečnosť potravín a individuálne potreby prijímateľov sociálnych služieb. Príprava jedál sa realizovala v priestoroch Zariadenia pre seniorov Sv. Ján Šelpice, kde stravovací úsek disponuje dvomi miestnosťami vytvárajúcimi primerané podmienky na zabezpečenie každodennej prevádzky. Materiálno-technické vybavenie kuchyne bolo počas celého roka funkčné a postačujúce pre potreby zariadenia. K vybaveniu stravovacej prevádzky patrili najmä kuchynská linka s drezmi a príslušenstvom, riady, konvektomat, plynové stoličky, kombinované sporáky, mikrovlnná rúra, umývačka riadu, ohrevný pult, škrabka na zemiaky, miesič cesta, rýchlo varná kanvica a chladnička. V sledovanom období neboli zaznamenané významné prírastky nového vybavenia, pričom existujúci stav bol dostatočný na zabezpečenie plynulého chodu prevádzky. Stravovanie bolo zároveň zabezpečované aj v zariadeniach v Hrnčiarovciach nad Parnou a v Horných Orešanoch, kde sú vytvorené primerané podmienky na vydávanie stravy, jedálenská časť a samostatná miestnosť určená na manipuláciu s potravinami. Na úseku stravovania pracovali počas roka zamestnanci zabezpečujúci prípravu jedál, organizáciu prevádzky a dodržiavanie hygienických štandardov. Ich pracovná činnosť bola zameraná na zabezpečenie plynulého chodu stravovacej prevádzky a udržiavanie kvality poskytovaných služieb. Personálne zabezpečenie bolo vzhľadom na rozsah pripravovaných jedál primerané a umožňovalo efektívne fungovanie stravovacieho úseku. Počas roka 2025 bolo v zariadení pripravených celkovo približne 36 600 obedov, z toho 821 obedov pre zamestnancov a cudzích stravníkov. V prvom polroku bolo pripravených približne 18 200 obedov, z toho 637 obedov pre zamestnancov, a v druhom polroku približne 18 400 obedov, z toho 184 obedov pre zamestnancov. Stravovanie bolo poskytované prijímateľom sociálnych služieb formou racionálnej a šetriacej stravy päťkrát denne, pričom diabetická strava bola zabezpečovaná šesťkrát denne. Súčasťou stravovania boli aj suché večere, ktoré sa poskytovali spravidla v stredu a počas víkendov. Ich súčasťou tvorili najmä nátierky so zeleninou alebo mäsové výrobky. Počas roka boli dôsledne dodržiavané hygienické a sanitárne opatrenia v súlade s platnými predpismi. Dezinfekcia priestorov a pracovných plôch prebiehala denne s dôrazom na zabezpečenie

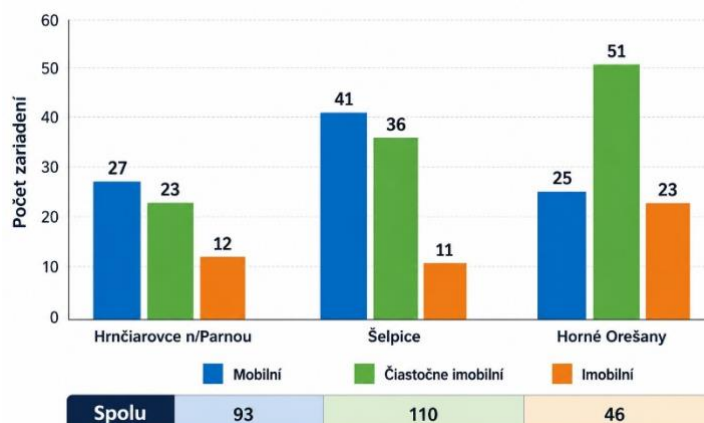
hygienických štandardov a bezpečnosti potravín. Kompletná sanitácia stravovacej prevádzky bola vykonaná: 29.6.2025 a 12.12.2025. Deratizácia bola zabezpečovaná dvakrát ročne. Sanitárne dni boli pravidelne realizované podľa harmonogramu prevádzky s cieľom zabezpečenia čistoty a hygienickej úrovne pracovného prostredia. Výška stravných jednotiek bola v roku 2025 stanovená nasledovne:

Do 31.10.2025	Racionálna strava	8,23 €
	Diabetická strava	9,03 €
	Zamestnanci a cudzí stravníci	2,97 €.
Od 01.11.2025	Racionálna strava	8,90 €
	Diabetická strava	9,70 €
	Zamestnanci a cudzí stravníci	3,14 €.

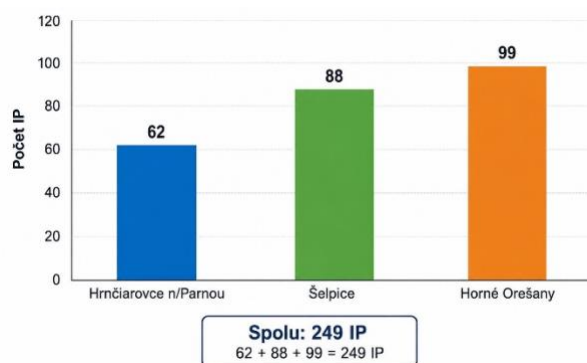
Jedálny lístok bol zostavovaný pravidelne na týždennej báze za aktívnej účasti zástupcov prijímateľov sociálnych služieb. Členovia stravovacej komisie mali možnosť predkladať návrhy, pripomienky a odporúčania smerujúce k zlepšovaniu kvality a pestrosti stravy. Pravidelné zasadania komisie umožňovali flexibilne reagovať na potreby klientov a podporovali individuálny prístup pri poskytovaní stravovania. Jedálne lístky boli pravidelne zverejňované na webovej stránke zariadenia, čím bola zabezpečená informovanosť a transparentnosť poskytovaných služieb. Biologický odpad bol počas roka odvážaný spoločnosťou CMT Group s. r. o. pravidelne raz týždenne, resp. podľa aktuálnej potreby prevádzky. Odvoz použitého kuchynského oleja bol realizovaný v termínoch 2.6.2025 a 23.12.2025. Nakladanie s biologickým odpadom a použitým olejom bolo zabezpečované v súlade s platnou legislatívou a environmentálnymi požiadavkami.

4.2 ZDRAVOTNÝ ÚSEK

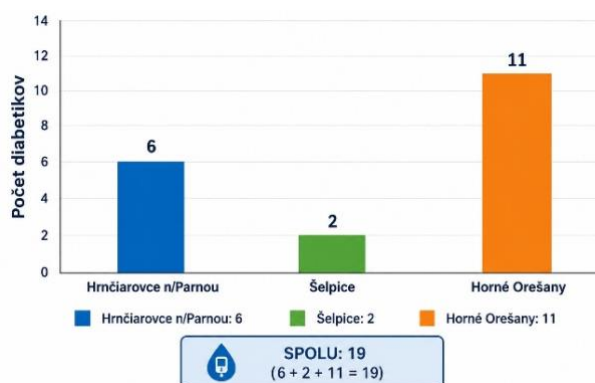
Personálne podmienky ošetrovateľsko-opatrovateľského úseku: v každom ZPS pracujú zdravotné sestry a opatrovatelky aj zdravotnícky asistenti. Zamestnanci spĺňajú kvalifikované predpoklady na výkon práce v ZPS. Rozdelenie klientov podľa zdravotných potrieb na mobilní, čiastočne imobilní, imobilní je nasledovné:



Počet IP: Hrnčiarovce n/Parnou 62, Šelpice 88, Horné Orešany 99, spolu 249.



Diabetici: Hrnčiarovce n/Parnou 6, Šelpice 2, Horné Orešany 11, spolu 19.



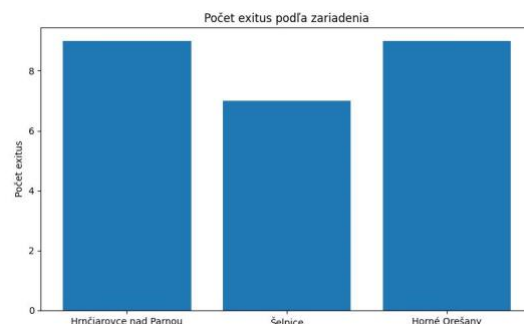
Poskytované zdravotné služby: Typy zdravotnej starostlivosti (základná, špecializovaná) sa poskytovala základná starostlivosť, ošetrovateľská starostlivosť prostredníctvom ADOS. V ZPS Hrnčiarovciach nad Parou bola vykonaná vizita obvodným lekárom 1 x mesačne. V každom ZPS sa realizovali predpisy liekov na mesačnej báze, návštevy u špecialistov sa uskutočnili podľa stanovených kontrol. Frekvencia lekárske vizít bola na mesačnej báze, návšteva psychiatra sa realizovala každý druhý mesiac, návšteva v geriatrickej ambulancii bola jedenkrát polročne, ostatné podľa potreby. Poskytovanie rehabilitácií a fyzioterapie bolo 2-krát týždenne v ZPS Šelpiciach a Hrnčiarovciach, 3-krát týždenne v ZPS Horných Orešanoch. Hygienické a preventívne opatrenia sa uskutočňovali ročne. Očkovanie proti chrípke bolo realizované v každom ZPS. Frekvencia dezinfekcií, sanitácií, kontroly hygieny bola vykonávaná pravidelne denne a týždenne podľa sanitačného harmonogramu. Riešenie prípadných epidémií alebo infekčných ochorení nebolo realizované. V každom ZPS sú používané invalidné vozíky, niektorí PSS majú antidekubitné matrace. V ZPS Šelpice boli zavedené antidekubitné plachty. Do každého ZPS boli zakúpené chrániče matracov. Dostupnosť liekov, obväzového materiálu a iných pomôcok bola zabezpečovaná pravidelne, objednávky realizované na mesačnej báze, prípadne podľa potreby. Významné opravy alebo nákupy zdravotníckych zariadení neboli realizované.

Počet poskytnutých zdravotných zásahov: ZPS Hrnčiarovce 23, ZPS Šelpice 55, ZPS Horné Orešany 57. Zásahy záchrannej služby (počet výjazdov): ZPS Hrnčiarovce 36, ZPS Šelpice 55, ZPS Horné Orešany 52. Hospitalizácie (dĺžka hospitalizácie): ZPS Hrnčiarovce 51 dní, ZPS Šelpice 41 dní, ZPS Horné Orešany 191 dní.

Spolupráca s externými subjektmi: geriatria, neurológia, psychiatria, gynekológia, hematológia, diabetológia, ORL pracovisko, chirurgia, kardiológia, ortopédia, RTG a CT pracovisko. Spolupráca s nemocnicami a inými zariadeniami boli realizované priebežne, napr. počas hospitalizácie PSS alebo pred umiestnením do ZPS. Vzdelávanie personálu bolo realizované v oblasti hygieny v ZPS, deeskalačné techniky a prvá pomoc.

Štatistické údaje: Počet úmrtí 25 klientov. Počet nových klientov prijatých do zariadenia: ZPS Hrnčiarovce 17 PSS, ZPS Šelpice 11 PSS, ZPS Horné Orešany 25 PSS. Počet klientov, ktorí opustili zariadenie (iné zariadenia, návrat domov): ZPS Hrnčiarovce 8 PSS, ZPS Šelpice 4 PSS, ZPS Horné Orešany 13 PSS.

Názov zariadenia	Počet exitus
Hrnčiarovce nad Parnou	9
Šelpice	7
Horné Orešany	9
Spolu	25



Tieto údaje poskytujú komplexný obraz o fungovaní zdravotného úseku, umožňujú zhodnotiť jeho činnosť a plánovať budúce kroky na zlepšenie starostlivosti o seniorov.

4.3 SOCIÁLNY ÚSEK

Záujemcom o sociálnu službu vrátane prijímateľov sociálnej služby (PSS) a ich rodinným príslušníkom, opatrovníkom a iným osobám boli poskytované informácie v rámci sociálneho poradenstva o možnostiach využitia sociálnych služieb a podmienkach ich poskytovania. V mesiacoch august a september riaditeľka informovala vedúcich prevádzok o zmene legislatívy v oblasti posudzovania odkázanosti na sociálne služby, konkrétne o zavedení integrovaného posudku podľa zákona č. 376/2024 Z. z. o integrovanej posudkovej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť od 1. septembra 2025. Podľa tohto zákona sa posudzovanie fyzických osôb pre účely sociálnych služieb vykonáva v rámci jednej jednotnej procedúry a výsledkom je integrovaný posudok, ktorý slúži nielen na posúdenie odkázanosti na sociálnu službu, ale aj na iné sociálne nároky. Riadené aktualizácie zahŕňali aj úpravu interných smerníc a textov na webovej stránke zariadenia týkajúcich sa procesu prijímania klienta, aby zodpovedali novej právnej úprave.

V období od 1.1.2025 do 1.12.2025 bolo prijatých spolu **53** prijímateľov sociálnych služieb do zariadení prevádzkovaných organizáciou. Priemerné obsadenie miest dosiahlo úroveň 97,5 %, čo poukazuje na stabilný dopyt po poskytovaných službách a efektívne využitie kapacít zariadení.

ROČNÉ VYHODNOTENIE STAVU PSS - 2025				
Forma poskytovania sociálnych služieb	Hrnčiarovce nad Parnou Kapacita 23	Šelpice Kapacita 40	Horné Orešany Kapacita 40	Spolu
Stav prijímateľov sociálnej služby k 31.12.2025	23	39	38	100
Počet prijatých PSS	17	11	25	53
Počet zomrelých PSS	9	7	9	25
Počet PSS ktorí sa vrátili do prirodzeného prostredia	1	3	3	7
Počet PSS ktorí prestúpili do iného zariadenia	7	0	10	17
Počet preradených PSS (v rámci 3 objektov)	0	1	0	1
Počet PSS obmedzených spôsobilosti na právne úkony	0	1	1	2
Počet PSS s obmedzenou spôsobilosťou na právne úkony	0	0	0	0
Počet PSS ktorí majú dôverníka	1	14	11	26
Počet PSS ktorým je zariadenie opatrovníkom	0	0	0	0

1. Kapacita a využiteľnosť zariadení:

Hrnčiarovce nad Parnou: kapacita 23, stav prijímateľov k 31.12.2025 = 23 (100 % využiteľnosť). Šelpice kapacita 40, stav prijímateľov k 31.12.2025 = 39 (97,5 % využiteľnosť). Horné Orešany: kapacita 40, stav prijímateľov k 31.12.2025 = 38 (95 % využiteľnosť). Celkové využitie kapacity v rámci všetkých zariadení je veľmi dobré (97,5%).

2. Počet prijatých prijímateľov sociálnej služby (PSS):

Celkovo bolo prijatých 53 nových PSS, pričom najviac Horných Orešanoch (25). Zariadenia sú schopné prijať a integrovať značný počet klientov.

3. Úmrtnosť PSS:

Celkovo zomrelo 25 PSS, najviac v Horných Orešanoch (9), Hrnčiarovciach nad Parnou (9) a Šelpiciach (7). Táto štatistika naznačuje vysokú vekovú štruktúru a zdravotný stav klientov v jednotlivých zariadeniach.

4. Návrat do prirodzeného prostredia:

Do prirodzeného prostredia sa vrátili 7 PSS (z Horných Orešian 3 zo Šelpíc 3 a 1 z Hrnčiaroviec nad Parnou).

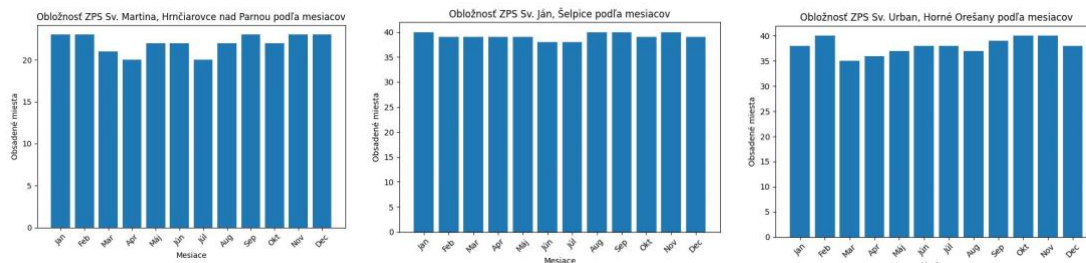
5. Prestupy a presuny:

Celkovo 17 PSS prestúpilo do iného zariadenia, najviac z Horných Orešian (10).

6. Právne postavenie PSS:

Obmedzená spôsobilosť na právne úkony bola identifikovaná len u 2 PSS. Počet PSS, ktorí majú dôverníka: 26 (najviac 14 v Šelpiciach). Žiadny PSS nemal zariadenie ako opatrovníka, čo naznačuje správny trend.

OBLOŽNOSŤ



ZPS Sv. Martina – Hrnčiarovce nad Parnou ~ Počas sledovaného obdobia si zariadenie udržiavalo stabilnú obsadenosť s priemerným počtom 21,8 prijímateľa. V druhom polroku dosahovala vyťaženosť od 86,96 % do 100 %, pričom v mesiacoch september až december bolo zariadenie takmer alebo úplne obsadené. Fluktuácia klientov bola ovplyvnená najmä prirodzeným úbytkom a odchodmi prijímateľov.

ZPS Sv. Ján – Šelpice ~ Zariadenie vykazovalo počas roka stabilnú a vysokú obsadenosť s priemerným stavom 39 prijímateľov. Vyťaženosť sa pohybovala od 95 % do 100 %, pričom v auguste, septembri a novembri bola kapacita plne využitá. Počet prijatí a ukončení poskytovania služby bol vyrovnaný, čo prispelo k stabilite zariadenia.

ZPS Sv. Urban – Horné Orešany ~ Zariadenie dosiahlo priemernú obsadenosť 37,3 prijímateľa. Počas roka evidovalo najvyšší počet nových prijatí spomedzi zariadení, čo súviselo aj s vyšším počtom ukončení pobytu. Vyťaženosť zariadenia sa pohybovala od 92,5 % do 100 %, pričom v októbri a novembri bola kapacita plne obsadená.

Analýza odkázanosti a veková štruktúra

Stupeň odkázanosti	Hrnčiarovce n/ Parnou	Šelpice	Horné Orešany
IV	6	2	6
V	5	6	8
VI	19	35	31

V hodnotenom období prevažovali vo všetkých obciach klienti so VI. stupňom odkázanosti, najviac v ZPS Šelpice (35 osôb) a Horné Orešany (31 osôb). IV. stupeň odkázanosti bol zastúpený najmenej, pričom najnižší počet bol evidovaný v ZPS Šelpice (2 osoby). Celkovo údaje potvrdzujú vyšší podiel klientov s najvyššou mierou odkázanosti na sociálnu pomoc.

Priemerný vek	Hrnčiarovce n/ Parnou	Šelpice	Horné Orešany
62-72	7	9	6
73-82	9	15	21
83-92	11	18	16
nad 93	3	4	2

Najviac prijímateľov sociálnej služby patrilo do vekovej kategórie 83 – 92 rokov, najmä v ZPS Šelpice (18 osôb) a Horné Orešany (16 osôb). Výrazne zastúpená bola aj skupina 73 – 82 rokov. Demografická štruktúra prijímateľov služieb ukazuje, že najstarší klient mal 98 rokov a najmladší 63 rokov, čo svedčí o potrebe prispôsobenia starostlivosti rôznym vekovým a zdravotným potrebám.

Rok 2025 bol charakteristický výrazným pokrokom v oblasti zvyšovania kvality poskytovaných sociálnych služieb prostredníctvom vypracovania a implementácie nových interných smerníc, metodických a odborných postupov.

Interné smernice a dodatky (5): Organizácia prijala 1 internú smernicu, 1 dodatok k IS, 3 v ľahko čitateľnej forme, čím preukazuje dôraz na dostupnosť a zrozumiteľnosť informácií pre všetkých prijímateľov sociálnej služby.

Metodické postupy (5): Skríning kognitívnej poruchy MMSE, Ergoterapia na obnovu pohybu po CMP, Prijem klienta do zariadenia, Postupy pri uzatváraní zmluvy pri poskytovaní SS, Pohybové aktivity a cvičenia pre seniorov.

Odborné postupy (7): Vyhodnotenie strategických cieľov, Hodnotenie manažmentu, Výročná správa a spracovanie Cenníka služieb, pravidelné vyhodnotenia procesorov podporujú transparentnosť a plánovanie sociálnych služieb.

Vo vyhodnotení individuálnych plánov s programom sociálnej rehabilitácie sme sa zamerali na počet plánov vytvorených v sledovanom období, počet aktualizácií existujúcich plánov. Pri samotnom vyhodnotení individuálnych plánov sme zaznamenávali príklady úspešných realizácií (napr. prijímateľ sociálnej služby dosiahol zlepšenie mobility, zapojil sa do spoločenských aktivít) a prekážky v plnení plánov (napr. zdravotné zhoršenie prijímateľov sociálnej služby). Príklady podnetov od PSS a rodín boli zapracované do individuálnych plánov.

V priebehu roka prebehlo niekoľko dôležitých školení zameraných na zvýšenie kvalifikácie našich zamestnancov, ktoré sa sústredilo na individuálne plánovanie, ako kľúčovú súčasť štandardov kvality. Toto školenie absolvovali novoprijatí zamestnanci. V budúcnosti plánujeme pokračovať v tomto trende a poskytnúť ďalšie príležitosti na vzdelávanie a rozvoj, aby sme zabezpečili, že naši zamestnanci budú vždy pripravení na poskytovanie kvalitných sociálnych služieb.

4.4 AKTIVITY V ZARIADENIACH

Zariadenie pre seniorov Sv. Martina ~ Hrnčiarovce nad Parnou

Január

- Prvky muzikoterapie – počúvanie relaxačnej hudby, spev ľudových piesní, tanec
- Ranné rozcvičky zamerané na pohyblivosť kĺbov, šliach a spevnenie svalstva nôh a chrbta
- Kognitívne aktivity – spoločenské a pamäťové hry na tréning mozgu
- Relaxačné popoludnie – prvky aromaterapie a jemné masáže rúk
- Prvky arteterapie -výroba krásnych obrázkov na nástenku
- Prvky klimatoterapie – spoločné prechádzky v dedine



Február

- Ranné rozcvičky zamerané na pohyblivosť kĺbov, šliach a spevnenie svalstva nôh a chrbta, rozprúdenie lymfy
- Kognitívne aktivity – spoločenské hry – pexeso, Človeče, nehnevaj sa, kartové hry, Bingo
- Prvky arteterapie – výzdoba ku Dňu zaľúbených – Sv. Valentína.
- Prvky muzikoterapie – spievanie ľudových piesní, tanec, počúvanie relaxačnej hudby
- Prvky arteterapie – výzdoba jedálne k fašiangovému večierku
- Prvky reminiscenčnej terapie – spomienky na fašiangy a fašiangové zvyky
- Fašiangová zábava – vystúpenie folklórnej skupiny Trnaččan





Marec

- Ranné rozcvičky zamerané na rozprúdenie lymfy, natiahnutie šliach a posilnenie svalstva nôh a chrbta
- Prvky klimatoterapie – prechádzka po dedine a posedenie s PSS vo dvore zariadenia
- Prvky muzikoterapie spojené s tancom
- Prvky arteterapie – výroba výzdoby na nástenku v zariadení
- Prvky gardenterapie – sadenie byliniek do kvetináčov
- Kognitívne aktivity – spoločenské hry a pamäťové hry na tréning mozgu



Apríl

- Ranné rozcvičky na rozprúdenie lymfy, natiahnutie šliach a posilnenie svalstva nôh a chrbta
- Prvky arteterapie – príprava výzdoby na Veľkonočné sviatky
- Kognitívne aktivity – spoločenské hry – Klobúčik hop, Človeče, nehnevaj sa
- Prvky muzikoterapie – spievanie ľudových piesní, hra na klavír, tanec
- Prvky reminiscenčnej terapie – spomienky na jarné zvyky
- Prvky canisterapie – vystúpenie Zoxi Gogdancing



Máj

- Ranné rozcvičky na rozprúdenie lymfy, posilnenie svalstva nôh a chrbta, cviky na ohybnosť kĺbov
- Spev ľudových piesní, „diskotéka pre starších“ – vystúpenie ľudovej skupiny Lopašovskí chlapci

- Prvky klimatoterapie – prechádzky v dedine a posedenie vo dvore zariadenia pri dobrej kávičke
- Deň matiek – oslava sviatku
- Jozef Adámek predstavil chov exotických motýľov – dotyková terapia pre PSS
- Prvky gardenterapie – starostlivosť o kvety



Jún

- Ranné rozcvičky zamerané na pohyblivosť kĺbov, chrbtové svalstvo, svalstvo nôh a jemnej motoriky
- Prvky kulinoterapie – piknik v areáli zariadenia

- Prvky klimatoterapie – prechádzky v dedine, posedenie vo dvore zariadenia
- Prvky arteterapie – zamerané na Deň rybárov a Deň otcov
- Prvky muzikoterapie – spievanie ľudových piesní, tanec
- Kognitívne aktivity – spoločenské a pamäťové hry na tréning mozgu
- Relaxačné popoludnie – prvky aromaterapie a jemné masáže rúk





Júl

- Téma mesiaca ~ Moja letná dovolenka a trávenie času s blíždymi – spoločné rozhovory
- Pohybové aktivity, ranná rozcvičky
- Prvky tréningu pamäti
- Prvky arteterapie ~ letné tvorivé dielne
- Prvky duchovnej terapie ~ bohoslužba v televízii, čítanie zo Svätého Písma, modlitby, duchovné rozhovory
- Nákupy v miestnych potravinách s prijímateľmi
- Posedenie v záhrade pri káve a koláči
- Gratulácie oslávencom



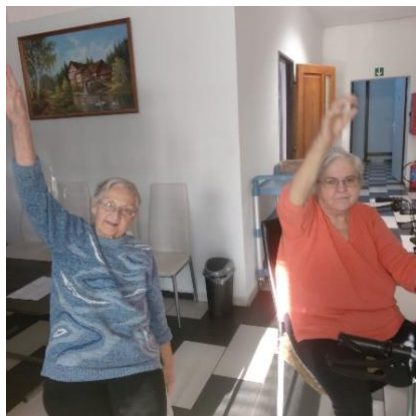
August

- Téma mesiaca: Ako som trávil leto v detstve a v dospelosti
- Prvky duchovnej terapie: bohoslužba v televízii, čítanie zo Svätého Písma, modlitby, duchovné rozhovory
- Pohybové aktivity, ranná rozcvička
- Prvky tréningu pamäti
- Prvky arteterapie: letné tvorenie, výzdoba ZPS vlastnou tvorbou
- Prvky duchovnej terapie: bohoslužba v televízii, čítanie zo Svätého Písma, modlitby, duchovné rozhovory
- Prvky kulinoterapie – sladké pečenie
- Nákupy v miestnych potravinách s prijímateľmi
- Posedenie v záhrade pri káve a koláči
- Gratulácie oslávencom



September

- Pohybové aktivity, ranná rozcvička
- Prvky tréningu pamäti
- Prvky arteterapie: rozlúčka s letom
- Prvky duchovnej terapie: bohoslužba v televízii, čítanie zo Svätého Písma, modlitby, duchovné rozhovory
- Nákupy v miestnych potravinách s prijímateľmi
- Posedenie v záhrade pri káve a koláči
- Oslava konca leta pri varení guláša v záhrade
- Gratulácie oslávencom



Október

- Mesiac úcty k starším
- Návšteva kultúrneho podujatia v Trnave pri príležitosti Mesiaca úcty k starším
- Návšteva detí zo súkromnej škôlky Best – vystúpenie s básničkami a pesničkami
- Skupinový rozhovor: Život starších ľudí v našej spoločnosti
- Pohybové aktivity, ranná rozcvička
- Prvky duchovnej terapie: bohoslužba v televízii, čítanie zo Svätého Písma, modlitby, duchovné rozhovory
- Prvky muzikoterapie
- Prvky arteterapie – tvorivé jesenné dielne
- Prvky gardenaterapie – jesenné práce v záhrade a okolí ZPS
- Nákupy v miestnych potravinách s prijímateľmi
- Gratulácie oslávencom



November

- Sviatok všetkých svätých
- Téma spoločných rozhovorov ~ spomíname na našich zosnulých blízkych

- Prvky duchovnej terapie ~ bohoslužba v TV, čítanie zo Svätého Písma, modlitby, duchovné rozhovory
- Pohybové aktivity, ranná rozcvička
- Prvky muzikoterapie ~ zaspievame si ľudové piesne
- Prvky arteterapie ~ tvorivé jesenné dielne
- Nákupy v miestnych potravinách s prijímateľmi
- Prechádzka po okolí
- Gratulácie oslávencom



December

- Téma mesiaca: Vianočné sviatky a Nový Rok
- Prvky duchovnej terapie: bohoslužba v TV, čítanie zo Sv. Písma, modlitby, duchovné rozhovory
- Pohybové aktivity, ranná rozcvička
- Prvky muzikoterapie: zaspievame si vianočné piesne, počúvanie kolied
- Prvky arteterapie – tvorivé vianočné dielne, vianočná výzdoba ZPS, ozdobovanie vianočného stromčeka, tvorba vianočných pohľadníc, tvorba vianočných násteniek
- Návšteva starostu obce a jeho Mikulášska partia
- Štedrý deň: slávnostná večera, rozdávanie darčiekov – balíčkov
- Gratulácie oslávencom



Zariadenie pre seniorov Sv. Ján ~ Šelpice

Január

- Oslava Nového roka – novoročný prípitok
- Duchovných aktivít – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v zariadení
- Vystúpenie mladých hudobníkov Európskej orchestrálnej akadémie
- Vystúpenie Paper Moon Trio
- Prvky kulinoterapie – pečenie koláčov
- Návšteva kina Cinemax v Trnave
- Prvky reminiscenčnej terapie – rekapitulácia starého roka, predsavzatie do nového roka
- Gratulácie oslávencom



Február

- Fašiangové posedenie pri hudbe
- Prvky reminiscenčnej terapie – fašiangové tradície
- Prvky arteterapie – výroba karnevalových masiek, škrabošiek, výroba valentínok
- Prvky reminiscenčnej terapie – sv. Valentín
- Prvky muzikoterapie – počúvanie a spievanie ľudových piesní
- Tančiareň pre seniorov v Trnave
- Duchovné aktivity – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v zariadení
- Gratulácie oslávencom

- Prvky kulinoterapie – pečenie slaného pečiva



Marec

- Ľudové zvyky na dedine – od škaredej stredy po veľkú noc
- MDŽ – oslava medzinárodného dňa žien – Vystúpenie detí z MŠ Šelpice k MDŽ
- Prvky klimatoterapie – prechádzka po okolí
- Marec mesiac knihy – posedenie pri knihe
- Gratulácie oslávencom
- Duchovné aktivity – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v zariadení
- Prvky arteterapie – jarná výzdoba interiérov zariadenia
- Nakupovanie v miestnych potravinách
- Skupinový rozhovor – Svetový deň sociálnej práce



Apríl

- Prvky kulinoterapie – pečenie veľkonočných barančekov

- **Duchovné aktivity – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v zariadení**
- **Posedenie pri kofole**
- **Pletenie šibákov**
- **Prvky arteterapie – veľkonočná výzdoba ZPS, maľovanie kraslíc**
- **Tradície Veľkonočného pondelka – Slávenie Veľkej noci**
- **Prvky gardenterapie – jarná brigáda**
- **Gratulácie oslávencom**



Máj

- **Oslava Dňa matiek**
- **Skupinový rozhovor ku dňu rodiny**
- **Prvky reminiscenčnej terapie – spomienka na matku**
- **Vystúpenie detí z MŠ Šelpice ku dňu matiek**
- **Tvorivé dielne – výroba kvetov**
- **Duchovné aktivity – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v zariadení**
- **Posedenie pri kofole**
- **Prvky reminiscenčnej terapie – spomienky na prvé lásky**
- **Prvky gardenterapie – výsadba muškátov**
- **Gratulácie oslávencom**



Jún

- Deň otcov – spomienka na otca
- Gratulácie oslávencom
- Duchovné aktivity – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v zariadení
- Posedenie pri zmrzline
- Spájanie generácií – maľovanie vtáčích búdok s deťmi z MŠ Šelpice
- Nácvik jemnej motoriky: strihanie, maľovanie, kreslenie
- Vedomostný kvíz
- Hranie spoločenských hier – BINGO, Žolík, Človeče nehnevaj sa, Domino
- Varenie guláša – guláš párty



Júl

- Pripomínáme si sviatok Cyrila a Metoda
- Zmrzlinový deň – posedenie pri zmrzline
- Prechádzky po okolí spojené s posedením pri kofole
- Športové hry na dvore zariadenia

- Napĺňanie duchovných potrieb – sv. spoved' k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v Zariadení pre seniorov Sv. Ján, Šelpice
- Pohybové aktivity – ranná rozcvička, dychové cvičenia, loptové hry
- Slovné hry, hra Bingo
- Gratulácie oslávencom
- Tvorivé dielne – Tvorba letných dekorácií
- Medzinárodný deň vtipov – súťaž najlepších vtip



August

- Svetový deň fotografie
- Gratulácie oslávencom
- Napĺňanie duchovných potrieb – sv. spoved' k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v Zariadení pre seniorov Sv. Ján, Šelpice
- Starostlivosť o záhradku
- Pohybové aktivity – ranná rozcvička, dychové cvičenia, loptové hry
- Posedenie pri kofole
- Vystúpenie folklórneho súboru
- Ľudové zvyky na dedine
- Kognitívne cvičenia
- Prvky reminiscenčnej terapie – spomienky na detstvo, prázdniny



September

- Prvky reminiscenčnej terapie – spomienka na školské časy

- Napĺňanie duchovných potrieb – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v Zariadení pre seniorov Sv. Ján, Šelpice
- Pohybové aktivity – ranná rozcvička, dychové cvičenia, loptové hry
- Svetový deň vďačnosti
- Príprava jesennej výzdoby v ZPS
- Výlet do cukrárne
- Prechádzky do prírody
- Gratulácie oslávencom
- Športové hry na dvore ZPS



Október

- Pohybové aktivity – ranná rozcvička, dychové cvičenia, loptové hry
- Napĺňanie duchovných potrieb – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v Zariadení pre seniorov Sv. Ján, Šelpice
- Gratulácie oslávencom
- Október mesiac úcty k starším – vystúpenie detí z MŠ
- Návšteva veľtrhu pre seniorov v Trnave
- Tvorivé dielne – výroba jesenných dekorácií
- Návšteva cintorína
- Pečenie jablkového koláča
- Deň jablka



November

- Pohybové aktivity – ranná rozcvička, dychové cvičenia, loptové hry
- Pamiatka zosnulých – návšteva miestneho cintorína
- Prvky reminiscenčnej terapie – spomienka
- Tvorivé dielne – výroba vencov
- Napĺňanie duchovných potrieb – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v Zariadení pre seniorov Sv. Ján, Šelpice

- Tvorivé dielne – zimné dekorácie
- Návšteva Západoslovenského múzea v Trnave
- Beauty day
- Gratulácie oslávencom



December

- Príchod sv. Mikuláša s pomocníkmi
- Prvky reminiscenčnej terapie – vianočné tradície
- Zdobenie vianočného stromčeka
- Výroba adventných vencov
- Výroba vianočných svietnikov
- Pečenie vianočného pečiva
- Prvky muzikoterapie – spievanie a počúvanie vianočných kolied
- Napĺňanie duchovných potrieb – sv. spoveď k 1. piatku v mesiaci, nedeľná bohoslužba v kostole Krista Kráľa v Šelpiciach, bohoslužba v zariadení pre seniorov Sv. Ján, Šelpice
- Vystúpenie detí z MŠ Šelpice spojené s OZ „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“
- Vystúpenie súboru z Bučian
- Pohybové aktivity – ranná rozcvička, dychové cvičenia
- Gratulácie oslávencom
- Silvestrovská zábava



Zariadenie pre seniorov Sv. Urban ~ Horné Orešany

Január

- Spoločné privítanie Nového roka 2025
- Individuálne rozhovory s prijímateľmi sociálnych služieb
- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS
- Skupinové hranie spoločenských hier – tréning logického myslenia



Február

- Rozcvičky v rámci schopností PSS
- Individuálne rozhovory s PSS
- Prvky arteterapie – tvorba Valentínskych ozdôb
- Skupinové hranie spoločenských hier – tréning logického myslenia, precvičovanie pamäť pri hrách



Marec

- Prvky muzikoterapie – počúvanie ľudových pesničiek
- Obdarovanie žien k príležitosti MDŽ
- Deň krásy, návšteva kaderníčky
- Individuálne rozhovory s PSS
- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS nastavené individuálnou formou



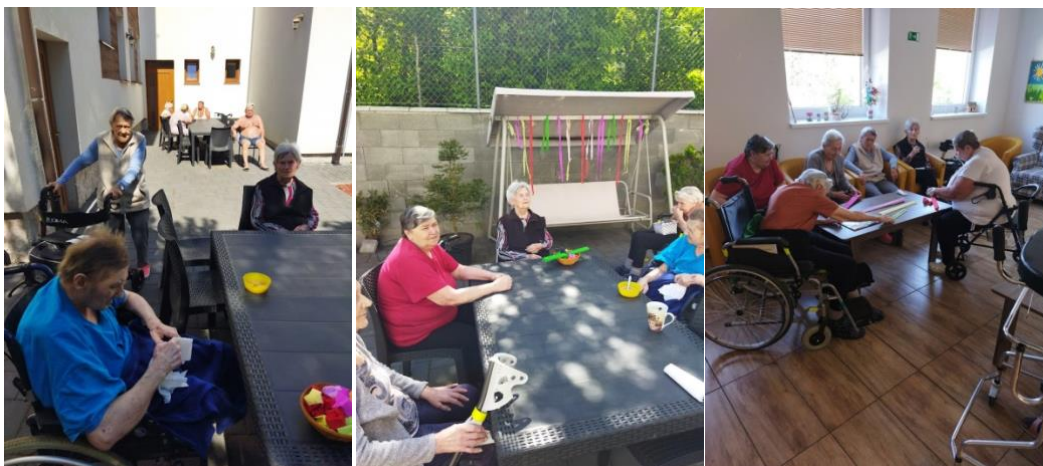
Apríl

- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS nastavené individuálnou formou
- Individuálne rozhovory s PSS
- Oslava Veľkej noci aj so šibačkou
- Prvky duchovnej terapie – návšteva farára, čítanie Biblie, spoveď a omša s pánom farárom
- Skupinové hranie spoločenských hier – tréning logického myslenia



Máj

- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS nastavené individuálnou formou
- Sviatok práce 1. máj – spomienky na oslavy sviatku práce
- Individuálne rozhovory s PSS
- Spomienka na 8. máj – deň víťazstva nad fašizmom
- Spoločná oslava menín našich PSS



Jún

- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS nastavené individuálnou formou – pobyt na čerstvom vzduchu
- Individuálne rozhovory s PSS
- Skupinové hranie spoločenských hier – tréning logického myslenia
- Prvky gardenterapie – sadenie zeleniny v záhonoch
- Víťanie leta – Juniáles



Júl

- Skupinové hranie spoločenských hier s PSS – tréning logického myslenia
- Prvky arteterapie – príprava obrázkov na nástenku
- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS
- Individuálne rozhovory s PSS
- Prvky arteterapie s PSS



August

- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS nastavené individuálnou formou
- Klimatoterapia – pobyt na čerstvom vzduchu
- Pripomenutie si „Výročie SNP,, rozhovory na danú tému
- Prvky kulinoterapie s PSS
- Individuálne rozhovory s PSS
- Prvky kulinoterapie s PSS



September

- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS nastavené individuálnou formou
- Prvky duchovnej terapie – omša v rádiu a v TV príležitosti Sedembolestnej Panny Márie
- Prvky gardenterapie s klientmi PSS
- Individuálne rozhovory s PSS
- Prvky gardenterapie s PSS



Október

- Skupinové hranie spoločenských hier s PSS – tréning pamäti
- Prvky arteterapie – príprava jesenných obrázkov, vyrezávanie tekvic
- Individuálne rozhovory s PSS
- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS
- Prvky arteterapie s PSS



November

- Spomienky a uctenie si sviatku „Všetkých svätých a Pamiatky zosnulých“
- Starostlivosť o telo pre PSS
- Rozcvičky v rámci schopností PSS
- Spoločná oslava jubilejných narodenín PSS
- Starostlivosť o telo



December

- Ranné rozcvičky v rámci schopností PSS
- Individuálne rozhovory s PSS
- Prvky duchovnej terapie – omša v rádiu a v TV
- Rozlúčka so starým rokom
- Prvky reminiscenčnej terapie – spomienky na uplynulý rok
- Oslava Mikuláša, Vianoc a NR



4.5 FYZICKÉ PROSTREDIE

Povinnosťou poskytovateľa sociálnych služieb požiadavky na zabezpečenie vnútorného prostredia budov v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia. Vnútorné prostredie zariadenia musí spĺňať požiadavky na tepelno-vlhkostnú mikroklimu, vetranie, vykurovanie, požiadavky na osvetlenie, preslnenie a iné druhy optického žiarenia. Zariadenie sociálnych služieb musí dodržiavať vyhlášku Ministerstva zdravotníctva SR č. 259/2008 Z. z. o podrobnostiach a požiadavkách na vnútorné prostredie budov, o minimálnych požiadavkách na byty a na ubytovacie zariadenia. POKORA, n. o. Trnava má vypracovaný Domáci poriadok, Predpisy BOZP a PO a schválený Prevádzkový poriadok regionálnym úradom verejného zdravotníctva pre svoje zariadenia: Zariadenie pre seniorov Sv. Martina, Hrnčiarovce nad Parnou, Zariadenie pre seniorov Sv. Ján, Šelpice, Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Horné Orešany.

Zariadenie pre seniorov Sv. Martina, ul. Sv. Martina 2, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou

pozostáva z hlavnej trojpodlažnej budovy so sedlovou strechou a zabezpečený kamerovým systémom. Areál zariadenia je primeraný. Väčšinu tvorí trávnik, kvetinové záhony, posedenie pre klientov a kletka pre vtáčiky. Na dvore sa nachádzajú sklady. Na prízemí sa nachádza spoločenská miestnosť, jedáleň, miestnosť na výdaj stravy, výťah, sklad potravín, sklad liekov, ošetrovňa, miestnosť pre sociálne pracovníčky. Ubytovacie

izby a hygienické zariadenia sa nachádzajú na prízemí aj na poschodí, na poschodí sa tiež nachádza izolačná miestnosť, v podkroví sa nachádza kancelária, šatňa, práčovňa, sklad. Vykurovanie plynom, plynová kotolňa sa nachádza na prízemí. V priebehu roka sme zabezpečili bezpečné bývanie a podmienky na pohyb v zariadení s dôrazom na bezbariérovosť toaliet a kúpeľní



v Hrnčiarovciach nad Parnou. Cieľom bolo vytvoriť bezpečné bývanie s adekvátnymi podmienkami na pohyb pre osoby s obmedzenou mobilitou. Všetky úpravy sa vykonali v súlade s legislatívnymi normami SR pre bezbariérovosť. Stavebné úpravy zabezpečili vyššiu bezpečnosť, dostupnosť a komfort pre osoby s obmedzenou mobilitou. Celkovo hodnotíme prestavbu ako veľmi prínosnú pre kvalitné podmienky na bývanie obyvateľov.

Zariadenie pre seniorov Sv. Ján, Hlavná 214/92, 919 09 Šelpice

Jednoposchodová budova so sedlovou strechou je postavená v radovej zástavbe domov a zabezpečená kamerovým systémom. Pred budovou je možnosť parkovať. Vstup aj výstup z budovy je bezbariérový. K budove je pristavaná prístavba. Kotolňa sa nachádza na prízemí v hlavnej budove. Na dvore sa nachádzajú sklady. Areál zariadenia je primeraný. Väčšinu tvoria kvetinové záhony, posedenie pre klientov a kletka pre vtáčiky. Na prízemí sa nachádza výťah, ošetrovňa, spoločenská miestnosť, jedáleň, kuchyňa s výdajom stravy, šatňa pre personál, miestnosť pre sociálne pracovníčky, práčovňa, izolačná



izba. Vykurovanie plynom, plynová kotolňa sa nachádza na prízemí. Ubytovacie izby a hygienické zariadenia sa nachádzajú na prízemí aj na poschodí. Na poschodí sa tiež nachádza kancelária a sklad liekov. V priebehu roka sme zabezpečili bezpečné bývanie a podmienky na pohyb v zariadení s dôrazom na bezbariérovosť toaliet a kúpeľní pre osoby s obmedzenou mobilitou.

Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Pálffyho námestie 551/5, 919 03 Horné Orešany

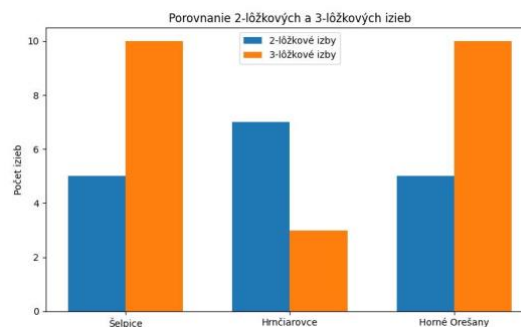
Jednoposchodová budova so sedlovou strechou je samostatne stojaca budova, ktorá je zabezpečená kamerovým systémom. Pred budovou je možnosť parkovať. Vstup aj výstup z budovy je bezbariérový. Na dvore sa nachádza sklad náradia. Areál zariadenia je primeraný. Na prízemí sa nachádza ošetrovňa, izolačná izba, výťah, spoločenská miestnosť, jedáleň, miestnosť na výdaj stravy, sklady, pracovňa, sklad liekov, šatňa pre personál, hygienické zariadenia. Ubytovacie izby a hygienické zariadenia sa nachádzajú na prízemí aj na poschodí. Na poschodí je zriadená kancelária, miestnosť pre sociálne pracovníčky, rehabilitačná miestnosť. Vykurovanie je tepelným čerpadlom.



4.6 UBYTOVACIE PRIESTORY

Nové vybavenie spočívalo v zakúpení 3 ks hojdačiek, koberec do rehabilitácie, polohovateľná podkova pre potreby ležiacich prijímateľov a posteľné plachty. Revitalizoval sa exteriér zariadenia v Šelpiciach na kvalitnejšie trávenie voľného času s ostatnými prijímateľmi a rodinnými príslušníkmi.

ZPS	2-lôžkové izby	3-lôžkové izby	Celkový počet
Šelpice	5	10	40
Hrnčiarovce	7	3	23
Horné Orešany	5	10	40
Spolu	17	23	103



Legislatívny rámec bývania, podľa Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a Vyhlášky č. 505/2007 Z. z., ktorou sa vykonávajú ustanovenia zákona o sociálnych službách, platí: § 26 ods. 2 písm. B) vyhlášky č. 505/2007 Z. z.: „Na každú prijatú fyzickú osobu musí byť zabezpečený obytný priestor najmenej 8 m², ak ide o spoločnú izbu.“ Pri 103 lôžkach je celková obytná plocha pre ubytovaných minimálne 824 m² (103 x 8 m²) a je súlad s touto požiadavkou. Kapacita ubytovania je primeraná a vyvážená. Za sledované obdobie úhrada za poskytované sociálne služby bola navýšená (viď. cenník platný od 1.11.2025 – dostupný na web stránke zariadenia).

4.7 PRIESTORY PRE AKTIVITY PSS

Zariadenie pre seniorov Sv. Martina, ul. Sv. Martina 2, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou

Priestory určené pre aktivity PSS sú umiestnené na prízemí. Slúžia hlavne ako jedáleň, priestory pre terapie, skupinové aktivity, prednášky a rôzne podujatia, pre oddych PSS aj ako knižnica.

	Názov miestnosti	Plocha	Aktivity
1.	Jedáleň	46,37 m ²	Posedenia, oslavy, kultúrne podujatia, sociálny kontakt
2.	Spoločenská miestnosť	46,37 m ²	Záujmová činnosť- kultúrna a terapeutická, socializácia PSS, individuálna a skupinová práca s voľnočasové aktivity, prednášky, porady
3.	Dvor	230 m ²	Vonkajšie aktivity a oddych, športové podujatia
Plocha spolu		322,74 m ²	

Zariadenie pre seniorov Sv. Martina patrí k zariadeniam sociálnych služieb, ktoré majú síce vchod do zariadenia uzamknutý, ale to zohráva úlohu iba vzhľadom na bezpečnosť prijímateľov sociálnych služieb, keďže sa zariadenie nachádza v zástavbe rodinných domov a východ z neho je na chodník priamo na miestnu komunikáciu. Vstup do zariadenia je kontrolovaný, v prípade záujmu prijímateľa o opustenie prevádzky je riešené tlačivom – pobyt klienta mimo zariadenia, ktoré sa odovzdávajú službukonajúcemu personálu, ktorý sa nachádza v priestoroch budovy. Zariadenie má vypracovanú smernicu požiaro-evakuačného plánu a smernicu na zabezpečenie ochrany pred požiarom v mimopracovnom čase. V zariadení sa nachádzajú aj imobilné osoby, ktoré by



v prípade vypuknutia požiaru neboli schopné sami opustiť budovu. Pokiaľ ide o vnútorné usporiadanie izieb je determinované existujúcou architektúrou a tak žiaľ izby nemajú svoje sociálne zariadenie, ale majú prístup k vodovodu. Väčšina izieb je odkázaná na spoločné sociálne zariadenia, ale spoločné hygienické priestory sú vybavené permanentne mydlom a jednorazovými utierkami. Celé zariadenie je bezbariérové.

Zariadenie pre seniorov Sv. Ján, Hlavná 214/92, 919 09 Šelpice

Priestory určené pre aktivity PSS sú umiestnené na prízemí. Slúžia hlavne ako jedáleň, priestory pre terapie, skupinové aktivity, prednášky a rôzne podujatia, pre oddych PSS aj ako knižnica.

	Názov miestnosti	Plocha	Aktivity
1.	Jedáleň	47,79 m ²	Posedenia, oslavy, kultúrne podujatia, sociálny kontakt
2.	Spoločenská miestnosť	47,79 m ²	Záujmová činnosť - kultúrna a terapeutická, socializácia PSS, individuálna a skupinová práca s voľnočasové aktivity, prednášky, porady
3.	Dvor	285 m ²	Vonkajšie aktivity a oddych, športové podujatia
Plocha spolu		380,56 m ²	

Zariadenie pre seniorov v Šelpiciach patrí k zariadeniam sociálnych služieb, ktoré majú síce vchod do zariadenia uzamknutý, ale to zohráva úlohu iba vzhľadom na bezpečnosť prijímateľov sociálnych služieb, keďže sa zariadenie nachádza v zástavbe rodinných domov a východ z neho je na chodník priamo na miestnu komunikáciu. Vstup do zariadenia je kontrolovaný, v prípade záujmu prijímateľa o

opustenie prevádzky je riešené tlačivom – pobyt klienta mimo zariadenia, ktoré sa odovzdávajú službukonajúcemu personálu, ktorý sa nachádza v priestoroch budovy. Zariadenie má vypracovanú smernicu požiaro- evakuačného plánu a smernicu na zabezpečenie ochrany pred



požiarmi v mimopracovnom čase. V zariadení sa nachádzajú aj imobilné osoby, ktoré by v prípade vypuknutia požiaru neboli schopné sami opustiť budovu. Pokiaľ ide o vnútorné usporiadanie izieb je determinované existujúcou architektúrou a tak žiaľ izby nemajú svoje sociálne zariadenie, ale majú prístup k vodovodu. Väčšina izieb je odkázaná na spoločné sociálne zariadenia, ale spoločné hygienické priestory sú vybavené permanentne mydlom a jednorazovými utierkami. Celé zariadenie je bezbariérové.

Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Pálffyho námestie 551/5, 919 03 Horné Orešany

Priestory určené pre aktivity PSS sú umiestnené na prízemí. Slúžia hlavne ako jedáleň, priestory pre terapie, skupinové aktivity, prednášky a rôzne podujatia, pre oddych PSS.

	Názov miestnosti	Plocha	Aktivity
1.	Jedáleň	67,37 m ²	Posedenia, oslavy, kultúrne podujatia, sociálny kontakt
2.	Spoločenská miestnosť	67,37 m ²	Záujmová činnosť- kultúrna a terapeutická, socializácia PSS, individuálna a skupinová práca s voľnočasové aktivity, prednášky, porady
3.	Rehabilitačná miestnosť	22,57 m ²	Vykonávanie rehabilitácií
4.	Dvor	280,70 m ²	Vonkajšie aktivity a oddych, športové podujatia
Plocha spolu		438,01 m²	

Zariadenie pre seniorov v Horných Orešanoch tiež patrí k zariadeniam sociálnych služieb, ktoré majú síce vchod do zariadenia uzamknutý, ale to zohráva úlohu iba vzhľadom na bezpečnosť prijímateľov sociálnych služieb, keďže východ z neho je na chodník priamo na miestnu komunikáciu. Vstup do zariadenia je kontrolovaný, v prípade záujmu prijímateľa o opustenie prevádzky je riešený tlačivom – pobyt klienta mimo zariadenia, ktoré sa odovzdávajú službukonajúcemu personálu, ktorý sa nachádza v priestoroch budovy. Zariadenie má vypracovanú smernicu požiaro- evakuačného plánu a smernicu na zabezpečenie ochrany pred požiarom v mimopracovnom čase. V zariadení sa nachádzajú aj imobilné osoby, ktoré by v prípade vypuknutia požiaru neboli schopné sami opustiť



budovu. Pokiaľ ide o vnútorné usporiadanie izieb je determinované existujúcou architektúrou a tak žiaľ izby nemajú svoje sociálne zariadenie, ale majú prístup k vodovodu. Väčšina izieb je odkázaná na spoločné sociálne zariadenia, ale spoločné hygienické priestory sú vybavené permanentne mydlom a jednorazovými utierkami. Hlavný vchod do budovy (zadný) je bezbariérový, taktiež všetky priestory vyhradené pre klientov sú bezbariérové.

5. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých: v súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení Pokora, nezisková organizácia účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

5.1 PREHĽAD O PRÍJMOCH (VÝNOSOCH) A VÝDAVKOV (NÁKLADOCH)

PREHĽAD NÁKLADOV	31.12.2025	31.12.2024
Spotreba materiálu	136 065	156 322
Spotreba energie	31 373	25 721
Opravy a udržiavanie	105 117	80 602
Náklady na reprezentáciu		
Ostatné služby	714 373	490 246
Mzdové náklady	656 417	597 948
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	228 518	210 275
Zákonné sociálne náklady	21 263	8 194
Ostatné sociálne náklady		353
Daň z nehnuteľností	1 331	1 331
Ostatné dane a poplatky		25
Zmluvné pokuty a penále		
Ostatné pokuty a penále	120	
Dary		
Iné ostatné náklady	2 198	2 134
Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	3 739	3 400
Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého HM		
SPOLU	1 900 514	1 576 551

PREHĽAD VÝNOSOV		
Tržby z predaja služieb	928 279	777 693
Prijaté dary	1 280	3 520
Iné ostatné výnosy	11 872	16 069
Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého HM		
Prijaté príspevky od iných organizácií		
Prijaté príspevky od fyzických osôb		
Dotácie	956 712	771 490
Príspevky z podielu zaplatenej dane	1 547	1 033

SPOLU	1 899 690	1 569 805
--------------	------------------	------------------

5.2 STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV ORGANIZÁCIE

Stav aktív/pasív k 31.12.2025 predstavuje sumu 282 275 EUR

PREHLAD AKTÍV	31.12.2025	31.12.2024
NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	124 195	125 900
Dlhodobý hmotný majetok	124 195	125 900
Pozemky	10 000	10 000
Stavby	112 200	115 600
Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí	1 995	300
Obstaranie dlhodobého hmotného majetku		
OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	158 080	134 611
Dlhodobé pohľadávky	2 645	2 645
Iné pohľadávky	2 654	2 645
Krátkodobé pohľadávky	19 173	21 477
Pohľadávky z obchodného styku	18 944	19 911
Ostatné pohľadávky	229	1 566
Finančné účty	136 262	110 489
Pokladnica	33 702	1 841
Bankové účty	102 560	108 648
MAJETOK SPOLU	282 275	260 511

PREHLAD PASÍV		
VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU	35 056	35 881
Imanie a peňažné fondy	9 500	9 500
Základné imanie	9 500	9 500
Peňažné fondy tvorené podľa osobitého predpisu		
Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	26 380	33 127
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	- 824	- 6 746
CUDZIE ZDROJE SPOLU	163 884	147 142
Rezervy		
Dlhodobé záväzky	22 016	18 468

Závazky zo sociálneho fondu	22 016	18 468
Krátkodobé záväzky	141 868	128 674
Závazky z obchodného styku	10 908	30 940
Závazky voči zamestnancom	88 721	54 187
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami	27 167	21 737
Daňové záväzky	4 149	3 359
Závazky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	4 206	14 022
Ostatné záväzky	6 717	4 429
ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	83 335	77 488
Výdavky budúcich období		
Výnosy budúcich období	83 335	77 488
VLASTNÉ ZDROJE A CUDZIE ZDROJE SPOLU	282 275	260 511

5.3 EON

5.3 EON - Ekonomicky oprávnené náklady na rok 2025

Názov organizácie	POKORA, n. o.		
Druh poskytovanej sociálnej služby	zariadenie pre seniorov		
Forma poskytovanej sociálnej služby	pobytová celoročná		
Počet mesiacov poskytovania uvedenej sociálnej služby v roku	12		
Kapacita	103		
Skutočná obsadenosť - priemerný počet klientov	98		
Položky	Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok	EON na mesiac na klienta podľa kapacity	EON na mesiac na klienta podľa skutočnej obsadenosti
a) mzdy, platy a ostatné osobné vybavenia vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu, 38)	54.701,46	531,08	558,18
b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a),	19.043,21	184,89	194,32
c) tuzemské cestovné náhrady,	0,00	0,00	0,00
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie,	2.614,40	25,38	26,68
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov,	11.076,20	107,54	113,02
f) dopravné,	0,00	0,00	0,00

g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorázovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov,	8.759,73	85,05	89,39
h) nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci,	10.730,26	104,18	109,49
i) výdavky na služby,	49.523,75	480,81	505,34
j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, 20) odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu, 39)	706,75	6,86	7,21
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka; 33 c) odpis hmotného majetku, ktorým sú novo obstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadenia alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci.	311,57	3,02	3,18
EON náklady spolu	157.467,32	1.528,81	1.606,81

Prepočet EON na 1 klienta na mesiac = celkové EON: počet mesiacov poskytovania sociálnej služby: kapacita podľa registra/resp. skutočná obsadenosť.

6. PERSONÁLNE OTÁZKY

Pri prijímaní zamestnancov poskytovateľa sociálnych služieb je kladený dôraz najmä na odbornú spôsobilosť uchádzačov, ako aj na ich osobnostné predpoklady potrebné pre výkon práce v sociálnych službách. Proces zaškoľovania prebieha v súlade s platnými právnymi predpismi a internými smernicami. Noví zamestnanci majú počas adaptačného obdobia zabezpečenú odbornú podporu, aby si osvojili potrebné vedomosti, zručnosti a pracovné postupy. Nábor a adaptácia zamestnancov - výber zamestnancov prebiehal prostredníctvom výberových konaní, ktoré boli realizované v súlade s internými pravidlami organizácie a platnou legislatívou. Pri výbere sa posudzovala predovšetkým odborná kvalifikácia uchádzačov a ich vhodnosť pre prácu v sociálnych službách. Voľné pracovné pozície boli zverejňované najmä prostredníctvom internetových pracovných portálov. Následne boli uchádzači pozývaní na osobné pohovory, ktorých sa zúčastňovala administratívna pracovníčka spolu s priamym nadriadeným. O výsledku výberového konania boli uchádzači informovaní telefonicky, e-mailom alebo osobne. Po nástupe do zamestnania boli so zamestnancami uzatvorené pracovné zmluvy, založené osobné spisy a pridelený mentor, ktorý ich sprevádzal počas adaptačného procesu. V hodnotenom období bolo úspešne vyhodnotených 16 adaptačných procesov. Ukončenie pracovných pomerov v roku 2025 došlo k ukončeniu pracovných pomerov, a to z nasledujúcich dôvodov:

- ukončení dohodou
- ukončení na základe výpovede
- ukončení z dôvodu dlhodobej straty zdravotnej spôsobilosti

- ukončení počas skúšobnej doby.

Najvyšší podiel ukončených pracovných pomerov počas skúšobnej doby poukazuje na potrebu naďalej venovať zvýšenú pozornosť výberu vhodných uchádzačov a podpore nových zamestnancov počas adaptácie.

Zamestnávanie osôb so zdravotným znevýhodnením - v sledovanom období organizácia zamestnávala:

- 9 osôb so zníženou pracovnou schopnosťou
- 4 osoby s ťažkým zdravotným postihnutím.

Z celkového počtu 53 zamestnancov predstavovali osoby so zdravotným znevýhodnením 24,5 % pracovnej sily. Zamestnávanie osôb s ťažkým zdravotným postihnutím sa zvýšilo o 3 zamestnancov, oproti predošlému roku. Tento podiel možno hodnotiť pozitívne a vnímať ho ako prejav sociálnej zodpovednosti organizácie. Personálne procesy sú nastavené systematicky a v súlade s platnou legislatívou. Zamestnávanie osôb so zdravotným znevýhodnením sa javí ako prínosné a odporúča sa v tejto oblasti pokračovať a ďalej ju rozvíjať.

6.1 PERSONÁLNA ŠTRUKTÚRA K 31.12.2025

Vypracovanie štruktúry a počtu pracovných miest kvalifikačných predpokladov na ich plnenie v súlade s § 84 s určením štruktúry, povinnosti a kompetencií jednotlivých zamestnancov, počet zamestnancov je primeraný počtu prijímateľov sociálnych služieb a ich potrebám (stav k 31.12.2025).

Zariadenia pre seniorov Sv. Martina, Hrnčiarovce nad Parnou

Maximálny počet PSS na jedného zamestnanca je vyššia a vysoko prekročená od požiadavky normy. Percentuálny podiel odborných zamestnancov 58,33 % je prekročený o 6,33% od normy, ktorá je stanovená na 52 %.

Zariadenie pre seniorov Sv. Ján, Šelpice

Maximálny počet PSS na 1 zamestnanca vykazuje odchýlku od normy a je mierne prekročená. Percentuálny podiel odborných zamestnancov je 56 %, pričom norma je 52 %, prekročená o 4 percentuálne body.

Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Horné Orešany

Maximálny počet PSS na 1 zamestnanca je takmer presne splnená (mierne prekročená 0,10). Percentuálny podiel odborných zamestnancov je 47,62 %, pričom norma je 52 %. Odchýlka od normy: -4,38 %, norma nie je splnená – chýba 4,38 percentuálneho bodu.

6.2 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V roku 2025 bolo realizovaných spolu **16** školení, ktorých sa zúčastnilo celkovo **102** zamestnancov. Vzdelávanie bolo zamerané najmä na štandardy kvality sociálnych služieb, individuálne plánovanie, ľudské práva, ošetrovateľskú starostlivosť, hygienu, HACPP, prvú pomoc a prevenciu krízových situácií. Zamestnanci absolvovali aj školenia zamerané na tímovú spoluprácu, budovanie komunity, fundraising, projektové financovanie a digitálne zručnosti. Najvyššiu účasť malo školenie o základných ľudských právach a slobodách (15 zamestnancov). Realizované vzdelávacie aktivity prispeli k zvýšeniu odborných kompetencií zamestnancov, kvalite poskytovaných sociálnych služieb, bezpečnosti klientov a podpore efektívnej tímovej spolupráce.

VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV/16

DÁTUM	NÁZOV ŠKOLENIA	POČET ZAMESTNANCOV
27.01.2025	Ako na fundraising v neistých časoch alebo inside out fundraising	2
07.02.2025	IP ako povinná súčasť štandardov kvality	7
11.02.2025	Budovanie komunity vedomé vytváranie siete vzájomnej podpory	2
11.03.2025	Ošetrovateľská starostlivosť v ZPS Horné Orešany	7
12.03.2025	Ošetrovateľská starostlivosť v ZPS Hrnčiarovce nad Parnou	6
13.03.2025	Ako budovať silný a motivovaný tím	2
26.03.2025	Postupy práce s potravinami v súlade s HACPP v ZPS Horné Orešany	10
02.04.2025	Postupy práce s potravinami v súlade s HACPP v ZPS Hrnčiarovce nad Parnou	9
05.05.2025	ZLPS ako súčasť štandardov kvality	15
12.06.2025	Financovanie projektov v oblasti ochrany, podpory a zvyšovania povedomia o právach a hodnotách EÚ	2
16.06.2025	Hygienické štandardy v ZPS	10
16.06.2025	Prevencia krízových situácií a práca s rizikom v SS - deeskalčné techniky	10
16.06.2025	Prvá pomoc	10
08.09.2025	Školenie (dezinfekčný a sanitačný plán, harmonogram upratovania, bezpečné používanie chemických látok a vedenie dokumentácie)	3
24.09.2025	Canva pre neziskovky	2
29.10.2025	IP ako súčasť štandardov kvality	5
Spolu	16	102

7. HODNOTENIE A ANALÝZA VÝVOJA ZARIADENIA – SWOT

SWOT analýza predstavuje významný nástroj strategického riadenia zariadenia pre seniorov. Umožňuje identifikovať vnútorné silné a slabé stránky organizácie, ako aj vonkajšie príležitosti a ohrozenia, ktoré môžu ovplyvniť kvalitu poskytovaných služieb a dlhodobú stabilitu zariadenia. V podmienkach súkromného zariadenia sociálnych služieb je dôležité zamerať sa nielen na odbornú starostlivosť, ale aj na budovanie dôvery, spokojnosti klientov a konkurencieschopnosti na trhu sociálnych služieb.

S – SILNÉ STRÁNKY (STRENGTHS)	W – SLABÉ STRÁNKY (WEAKNESSES)
• Rodinná atmosféra a individuálny prístup ku každému klientovi • Flexibilita pri zavádzaní nových služieb a terapeutických aktivít • Stabilné meno zariadenia a pozitívne odporúčania od rodín klientov • Estetické prostredie zariadenia • Organizovanie spoločenských, kultúrnych a reminiscenčných aktivít • Prepojenie sociálnej starostlivosti s aktivizačnými a rehabilitačnými činnosťami • Využívanie digitálnej komunikácie s klientmi • Empatický a profesionálny prístup personálu • Schopnosť rýchlo reagovať na individuálne potreby seniorov • Budovanie dôstojného a bezpečného prostredia pre klientov • Krátke čakacie lehoty na umiestnenie klientov • Zviditeľnenie prostredníctvom digitálnych komunikačných kanálov	• Zvýšené psychické zaťaženie personálu pri starostlivosti o klientov s demenciou • Obmedzené možnosti rozširovania kapacity zariadenia • Náročnosť zabezpečenia nepretržitej odbornej zdravotnej starostlivosti • Vyššie prevádzkové náklady súkromného zariadenia • Nedostatok mužského personálu v opatrovateľských profesiách • Administratívna záťaž spojená s legislatívnymi požiadavkami • Obmedzené možnosti získavania stabilných externých dotácií • Riziko fyzického a emocionálneho vyčerpania zamestnancov

O – PRÍLEŽITOSTI (OPPORTUNITIES)	T – OHROZENIA (THREATS)
• Získavanie zdravotníckych pomôcok z verejných a neziskových zdrojov • Rozvoj moderných terapeutických metód (muzikoterapia, arteterapia, snoezelen) • Rozšírenie spolupráce s lekármi, psychológmi a komunitnými organizáciami • Budovanie medzigeneračných projektov s materskými a základnými školami • Zvyšovanie povedomia verejnosti o kvalitnej starostlivosti o seniorov • Rastúci dopyt po individuálnej a kvalitnej starostlivosti v seniorskom veku • Rozvoj dobrovoľníckych programov a komunitných aktivít • Vzdelávanie zamestnancov v oblasti paliatívnej a demenčnej starostlivosti	• Nové zákony alebo zmeny kritérií pre poskytovanie dotácií môžu negatívne ovplyvniť fungovanie zariadenia. • Zvýšená konkurencia v oblasti sociálnych služieb • Narastajúci počet súkromných poskytovateľov zvyšuje tlak na kvalitu služieb a na udržanie kvalifikovaného personálu • Dlhodobý nedostatok kvalifikovaných zdravotníckych a opatrovateľských pracovníkov • Zvyšovanie cien energií, potravín a zdravotníckeho materiálu • Narastajúca konkurencia súkromných zariadení sociálnych služieb • Časté legislatívne zmeny a administratívne požiadavky • Finančná nestabilita rodín klientov ovplyvňujúca dostupnosť služieb • Zvýšené nároky klientov a rodinných príslušníkov na rozsah služieb • Starnutie populácie a rastúci počet klientov s vysokou mierou odkázanosti • Riziko vyhorenia personálu a fluktuácie zamestnancov

Realizovaná SWOT analýza poukazuje na to, že zariadenie disponuje kvalitným odborným zázemím, individuálnym prístupom ku klientom a vytvára bezpečné a dôstojné prostredie pre seniorov. Významnou prednosťou zariadenia je schopnosť pružne reagovať na potreby klientov a zavádzať moderné prvky starostlivosti, ktoré prispievajú k zvyšovaniu kvality života prijímateľov sociálnej služby. Analýza zároveň identifikovala viaceré výzvy, najmä v oblasti personálneho zabezpečenia, rastúcich prevádzkových nákladov a narastajúcich požiadaviek na odbornú starostlivosť. Vzhľadom na meniace sa sociálne a ekonomické podmienky bude nevyhnutné zamerať sa na stabilizáciu pracovného tímu, podporu duševného zdravia zamestnancov a rozvoj externých partnerstiev. Identifikované

príležitosti, najmä v oblasti inovatívnych terapeutických prístupov, komunitnej spolupráce a digitalizácie služieb, predstavujú významný potenciál pre ďalší rozvoj zariadenia a posilnenie jeho konkurencieschopnosti v oblasti sociálnych služieb. Výsledky SWOT analýzy budú slúžiť ako podklad pre strategické plánovanie zariadenia v nasledujúcom období s dôrazom na kvalitu poskytovaných služieb, spokojnosť klientov, podporu zamestnancov a dlhodobú stabilitu zariadenia.

8. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE § 18 orgány neziskovej organizácie sú:



9. ĎALŠIE ÚDAJE URČENÉ SPRÁVNOU RADOU

Rozvoj ľudských zdrojov a odborných kompetencií

Správna rada hodnotí rok 2025 ako obdobie významného posilňovania odborných kompetencií zamestnancov. Organizácia systematicky podporovala vzdelávanie, odborné školenia a profesijný rozvoj personálu vo všetkých úsekoch svojej činnosti. Investícia do ľudských zdrojov sa pozitívne prejavila nielen vo vyššej odbornej úrovni poskytovaných služieb, ale aj v raste profesionálnej istoty, samostatnosti a zodpovednosti zamestnancov pri riešení každodenných i náročných situácií. Správna rada považuje kontinuálne vzdelávanie za jeden zo základných pilierov kvality sociálnych služieb a bude ho podporovať aj v nasledujúcom období.

Kvalita starostlivosti a odborný prístup ku klientom

Kvalita poskytovaných služieb sa v roku 2025 odrážala nielen v plnení legislatívnych požiadaviek a štandardov kvality, ale aj v každodennej kultúre organizácie. Dôraz bol kladený na vytváranie bezpečného, čistého a podnetného prostredia, ktoré podporuje dôstojnosť, spokojnosť a pocit domova pre prijímateľov sociálnej služby. Mimoriadna

pozornosť bola venovaná profesionálnej, rešpektujúcej a empatickej komunikácii medzi personálom a klientmi, ktorá významne prispieva k budovaniu vzájomnej dôvery a pozitívnej atmosféry v zariadení.

Fyzioterapia ako neoddeliteľná súčasť starostlivosti

Pravidelná fyzioterapia sa stala prirodzenou a neoddeliteľnou súčasťou komplexnej starostlivosti o seniorov. Prostredníctvom skupinových cvičení a individuálnych terapeutických programov organizácia podporovala zachovanie pohybových schopností, zmierňovanie chronických ťažkostí a zvyšovanie miery sebestačnosti klientov. Výsledky tejto činnosti potvrdzujú význam fyzioterapie ako účinného nástroja na zlepšovanie kvality života seniorov.

Strategické priority organizácie na rok 2026

S cieľom ďalej rozvíjať kvalitu poskytovaných služieb si správna rada stanovila na rok 2026 tieto strategické priority:

- Posilňovať prevenciu sociálnej izolácie prostredníctvom kultúrnych, spoločenských a komunitných aktivít podporujúcich aktívne starnutie.
- Rozvíjať spoluprácu s rodinami klientov a vytvárať priestor na ich aktívne zapájanie do života zariadenia.
- Podporovať dobrovoľníctvo a medzigeneračnú solidaritu prostredníctvom spolupráce so školami, komunitnými organizáciami a dobrovoľníkmi.
- Pokračovať v systematickom odbornom vzdelávaní zamestnancov a rozvoji ich profesijných kompetencií.
- Zabezpečiť stabilný rozvoj organizácie a efektívne využívanie jej kapacít s cieľom dosiahnuť optimálnu obsadenosť zariadení.

Správna rada vyjadruje presvedčenie, že uvedené priority prispejú k ďalšiemu zvyšovaniu kvality poskytovaných sociálnych služieb, spokojnosti klientov a posilňovaniu dobrého mena organizácie Pokora, n. o., ako dôveryhodného poskytovateľa sociálnych služieb.

10. INÉ INFORMÁCIE

- Účtovná jednotka vzhľadom na charakter svojej činnosti nemá žiadne náklady na výskum a vývoj, nemá žiadne organizačné zložky v zahraničí
- Účtovná jednotka nie je vystavená žiadnym významným rizikám a neistotám vo svojej činnosti
- Činnosť účtovnej jednotky má pozitívny vplyv na životné prostredie, nie je významným zamestnávateľom, jej vplyv na zamestnanosť nie je žiadny
- Po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa zostavuje účtovná závierka nenastali žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by bolo potrebné uviesť vo výročnej správe.

11. ZÍSKANÉ PROSTRIEDKY

DAROVACIE ZMLUVY		
Zariadenie pre seniorov Sv. Martina, Hrnčiarovce nad Parnou		
OZ Felicitas Jaslovské Bohunice	500 €	28.03.2025
TRILAK – Alžbeta Szokolová	73 € (farba na plot)	30.05.2025
PD Vajnory	162 € (90 kg jablák) *	29.09.2025
BONI FRUCTI Dunajská Lužná	150 € (jablká) *	07.10.2025
Koľko Lásky o. z. Hrubá Borša	575 € - 23 ks krabičiek	03.12.2025
Poznámka: * dar poskytnutý aj pre Šelpice a Horné Orešany		

Zariadenie pre seniorov Sv. Ján Šelpice		
OZ SpecialCare	112,78 €	05.05.2025
Colorfull Bratislava Nové Mesto	Deky, šatky, ponožky, tašky, podsedák	04.06.2025
OZ FELICITAS Jaslovské Bohunice	250 € (plynová varná stolička)	24.06.2025
Nadácia ZSE Bratislava	1.400 € „Oddychová zóna“	15.04.2025
PD Vajnory	162 € (jablká) *	30.09.2025
BONI FRUCTI Dunajská Lužná	150 € (jablká) *	07.10.2025
Koľko Lásky o. z. Hrubá Borša	1.000 € (40 ks krabíc)	15.12.2025
Poznámka: * dar poskytnutý aj pre Hrnčiarovce n/P a Horné Orešany		

Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Horné Orešany		
Colorfull made eshop Bratislava NM	Deky, šatky	04.06.2025
PD Vajnory	162 € (jablká) *	30.09.2025
BONI FRUCTI Dunajská Lužná	150 € (jablká) *	07.10.2025
Koľko lásky o. z. Hrubá Borša	1.000 € (40 ks krabíc)	03.12.2025
Poznámka: * sponzorský dar poskytnutý aj pre Šelpice a Hrnčiarovce nad Parnou		

Zariadenie pre seniorov Sv. Martina, Hrnčiarovce nad Parnou

V roku 2025 získalo Zariadenie pre seniorov Sv. Martina viacero finančných aj vecných darov, ktoré prispeli k zlepšeniu kvality života prijímateľov sociálnej služby. Finančný dar poskytlo OZ Felicitas Jaslovské Bohunice vo výške 500 €. Spoločnosť TRILAK darovala farbu na obnovu plotu v hodnote 73 €. Organizácie PD Vajnory a BONI FRUCTI poskytli ovocie pre prijímateľov sociálnej služby. Občianske združenie Koľko Lásky darovalo 23 vianočných krabičiek v hodnote 575 €, ktoré potešili seniorov počas vianočného obdobia.

Zariadenie pre seniorov Sv. Ján Šelpice

Zariadenie pre seniorov Sv. Ján v Šelpiciach získalo v roku 2025 významnú podporu od viacerých darcov a organizácií. Nadácia ZSE podporila zariadenie sumou 1 400 € na vybudovanie „Oddychovej zóny“ pre prijímateľov sociálnych služieb. OZ Felicitas poskytlo finančný dar vo výške 250 € na zakúpenie plynovej varnej stoličky. Organizácia Colorfull Bratislava Nové Mesto darovala deky, šatky, ponožky, tašky a podsedáky pre seniorov. Vianočné obdobie spríjemnilo občianske združenie Koľko Lásky darom 40 krabíc v hodnote 1 000 €.

Zariadenie pre seniorov Sv. Urban, Horné Orešany

Zariadenie pre seniorov Sv. Urban v Horných Orešanoch získalo počas roka 2025 viacero vecných darov určených pre prijímateľov sociálnych služieb. Spoločnosť Colorfull made eshop Bratislava Nové Mesto poskytla deky a šatky pre seniorov. Organizácie PD Vajnory a BONI FRUCTI zabezpečili ovocné dary vo forme jabĺk, ktoré boli rozdelené aj medzi ďalšie zariadenia. Občianske združenie Koľko Lásky darovalo 40 vianočných krabíc v hodnote 1 000 €. Získané dary prispeli k zvýšeniu komfortu, podpore zdravia a spríjemneniu každodenného života klientov zariadenia.

12. ZÁVER

Rok 2025 bol pre zariadenia významným obdobím rozvoja kvality poskytovaných sociálnych služieb, posilňovania odbornosti personálu a prehlbovania individuálneho prístupu ku každému prijímateľovi sociálnej služby. Organizácia pokračovala v budovaní prostredia založeného na úcte, dôstojnosti, bezpečí a rešpektovaní jedinečných potrieb seniorov. Dôraz bol kladený na zachovanie ľudských práv, podporu samostatnosti klientov a vytváranie podmienok pre aktívne a zmysluplné prežívanie života v zariadeniach. V priebehu roka boli systematicky rozvíjané procesy manažérstva kvality, pričom pozornosť sa sústredila najmä na zvyšovanie efektivity starostlivosti a kontinuálne



vzdelávanie zamestnancov. Realizované odborné školenia posilnili kompetencie pracovníkov v oblasti individuálneho plánovania, komunikácie, prevencie krízových situácií, hygienických štandardov aj poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti. Významným prínosom bolo aj rozšírenie podpory fyzioterapie a aktivít podporujúcich fyzickú i psychickú pohodu klientov. Organizácia v roku 2025 zároveň aktívne rozvíjala spoluprácu s komunitou, dobrovoľníkmi, občianskymi združeniami a podporovateľmi. Získané finančné a vecné dary prispeli k zlepšeniu materiálnych podmienok, skvalitneniu prostredia zariadení a spríjemneniu každodenného života seniorov. Veľký význam mali najmä aktivity podporujúce sociálne začlenenie, medzigeneračné vzťahy a vytváranie domácej atmosféry. Prijímatelia sociálnych služieb mali aj naďalej možnosť aktívne sa vyjadrovať k poskytovaným službám, podávať podnety a spolupodieľať sa na formovaní života v zariadeniach. Organizácia si uvedomuje, že spokojnosť klientov a ich rodín je jedným z najdôležitejších ukazovateľov kvality poskytovanej starostlivosti. Aj napriek náročným výzvam sa v roku 2025 podarilo udržať stabilitu poskytovaných služieb, rozvíjať odbornú úroveň organizácie a upevňovať dôveru klientov, rodín i partnerov. Zariadenia naďalej smerujú k vytváraniu moderného, bezpečného a podporného prostredia, v ktorom sa seniori cítia prijatí, rešpektovaní a dôstojne sprevádzaní v každodennom živote.

